

# รายงานผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

## ผลการปฏิบัติงาน

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)



# RUS



รองศาสตราจารย์ ดร.ประมุข อุณหเลขกะ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567

โดย คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี



รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

รองศาสตราจารย์ ดร.ประมุข อุณหเลขกะ

ผลการปฏิบัติงาน

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โดย คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติกรของอธิการบดี



คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี  
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

พลตำรวจโท.....

(รณศักดิ์ ฤทธิเดชไพบูลย์)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

ประธานกรรมการ

(ศาสตราจารย์ปราโมช รังสรรค์วิจิตร)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ศรีขวัญ)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรรมการ

(นายตन्छุ ตันเทอดทิตย์)

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรรมการ

(นางฤทัยชนก โพธิ์งาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เลขานุการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนาพล สุขชนะ)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ผู้ช่วยเลขานุการ

## คำนำ

รายงานผลการติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รองศาสตราจารย์ ดร.ประมุข อุณหเลขกะ ได้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อให้การปฏิบัติงานของอธิการบดีมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นการประเมินตนเองว่าได้บริหารงานเป็นไปตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยหรือไม่เพียงใด และรับฟังข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์จากสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น สภามหาวิทยาลัยจึงได้มีคำสั่งที่ ๑๓๘๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ให้มีหน้าที่และอำนาจประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มีระยะเวลาประเมินให้สภามหาวิทยาลัยเริ่มกระบวนการประเมินครั้งแรกเมื่ออธิการบดีปฏิบัติงาน ครบ ๒ ปี หลังจากวันเริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดี และครั้งที่ ๒ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๓ ปี ๖ เดือน

การรายงานผลการติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ในครั้งนี้ เป็นการติดตามผลการปฏิบัติงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้อธิการบดี ได้มีโอกาสพิจารณาทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมาว่าตรงกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยหรือไม่ เพื่อให้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อนของการบริหารงานและสามารถนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไขและพัฒนางานต่อไป เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานของอธิการบดี และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย และเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ทรงคุณวุฒิ รวมถึงบุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย แสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะในการบริหารงานแก่อธิการบดี

คณะกรรมการฯ ขอขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก กอง คณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน ผู้ใช้บัณฑิต ผู้นำชุมชนหรือผู้นำท้องถิ่น นายกสมาคมศิษย์เก่า ศิษย์เก่า และศิษย์ปัจจุบันทั้ง ๔ ศูนย์พื้นที่ ที่ให้ความร่วมมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีในครั้งนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดีจากท่านในการประเมินครั้งต่อไป จึงขอขอบคุณทุกท่าน มา ณ โอกาสนี้

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๑ กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของอธิการบดี	๒
๑. วัตถุประสงค์ของการประเมิน	๒
๒. ระยะเวลาประเมิน	๒
๓. ประเด็นหลักที่ใช้ในการประเมิน	๒
๔. วิธีการประเมิน	๓
๔.๑ ประเมินจากการพิจารณาเอกสาร	๓
๔.๒ ประเมินจากการสัมภาษณ์	๓
๔.๓ ประเมินจากการสำรวจความคิดเห็นด้วยแบบสอบถาม	๔
๕. องค์ประกอบของประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี	๔
๕.๑ ด้านความสำเร็จของอธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัย	๔
๕.๒ ด้านภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลในการปฏิบัติงาน	๔
๖. ขั้นตอน และวิธีการ การติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน	๔
๗. องค์ประกอบ คำนวณน้ำหนัก และวิธีการเก็บข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของอธิการบดี	๗
๘. ระดับผลการประเมิน	๗
๙. การแปลความหมายคะแนนการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี	๘
๑๐. การจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี	๘
๑๑. แบบฟอร์มที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี	๘
ส่วนที่ ๒ ผลการติดตาม และการประมวลผลการปฏิบัติงานอธิการบดี	๙

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๓ ความเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี	๑๐
๑. ผลงานที่มีความก้าวหน้า หรือการปรับปรุงและพัฒนาที่ประสบความสำเร็จ และการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่โดดเด่น	๑๑
๒. ผลงานหรือการปฏิบัติงานของอธิการบดีที่ควรปรับปรุงและพัฒนา	๑๓
๓. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของอธิการบดี อาทิ เช่น นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ทรัพยากร งบประมาณ ฯลฯ	๑๔
๔. สิ่งที่ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยสนับสนุน รวมทั้งข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย	๑๔
๕. ข้อเสนอแนะจากผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดี ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของอธิการบดี	๑๔
ภาคผนวก	ค

## บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ รวม ๒ ปี

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑๓ ครั้ง เพื่อวางหลักเกณฑ์การประเมิน ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการประเมินพิจารณากลับกรอง เพื่อให้คะแนนผลการประเมินภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลตามองค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พร้อมทั้งสรุปผลการประเมินเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การประเมินเป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการตามคู่มือหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยพิจารณาจากรายงานการประเมินตนเองของอธิการบดี ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดี ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของอธิการบดี และผลการสนทนากลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการบริหารมหาวิทยาลัยผลการประเมินพิจารณาจากองค์ประกอบในการติดตาม และประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี ๒ ด้าน คือ ๑. ด้านความสำเร็จของอธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัยและคุณภาพของงาน ผลการประเมินได้คะแนน ๔๗.๒๕ ๒. ด้านภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดีในการปฏิบัติงาน ผลการประเมินได้คะแนน ๔๗.๗๕ รวมผลการประเมินอธิการบดี ทั้งสองด้าน รองศาสตราจารย์ ดร.ประมุข อุณหเลขกะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้คะแนนจากการประเมินผลการปฏิบัติงานเท่ากับ ๙๕.๐๐ ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ อธิการบดีควรมีการสื่อสารแบบสองทางกับบุคลากรให้มากขึ้น เพื่อรับฟังปัญหาอย่างรอบด้านและสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันที่และควรพิจารณาการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หอพักนักศึกษา อาคารสถานที่ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ส่วนที่ ๑

### กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อให้การปฏิบัติงานของอธิการบดีมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นการประเมินตนเองว่าได้บริหารงานเป็นไปตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยหรือไม่เพียงใดและรับฟังข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์จากสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น สภามหาวิทยาลัยจึงได้มีคำสั่งที่ ๑๓๘๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีให้มีหน้าที่และอำนาจประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ดังนี้

#### ๑. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

๑.๑ เพื่อให้อธิการบดี ได้มีโอกาสพิจารณาทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมา ว่าตรงกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย หรือไม่

๑.๒ เพื่อให้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อนของการบริหารงานและสามารถนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไขและพัฒนางานต่อไป

๑.๓ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานของอธิการบดี และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย

๑.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ทรงคุณวุฒิ รวมถึงบุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย แสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะในการบริหารงานแก่อธิการบดี

#### ๒. ระยะเวลาประเมิน

ให้สภามหาวิทยาลัยเริ่มกระบวนการประเมินครั้งแรก เมื่ออธิการบดีปฏิบัติงานครบ ๒ ปี หลังจากวันเริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดี และครั้งที่ ๒ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๓ ปี ๖ เดือน

#### ๓. ประเด็นหลักที่ใช้ในการประเมิน

ให้ประเมินผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน (Output / Outcome) โดยประเมินจากนโยบายที่แถลงไว้ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ๗ ด้าน ดังนี้

๓.๑ ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

๓.๒ การจัดการศึกษา

๓.๒.๑ การผลิตบัณฑิต

๓.๒.๒ การพัฒนานักศึกษา

๓.๒.๓ การพัฒนาและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล

๓.๓ การวิจัย

๓.๔ การให้บริการวิชาการ

๓.๕ การทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม



๓.๖ การบริหารและการจัดการ

๓.๗ ความร่วมมือกับหน่วยงาน และหรือ สถาบันการศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ

#### ๔. วิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีได้ประชุมพิจารณากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

##### ๔.๑ ประเมินจากการพิจารณาเอกสาร

เอกสารที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานประจำปี รายงานความเสี่ยง รายงานการกำกับดูแลมหาวิทยาลัย รายงานประสิทธิภาพการบริหารจัดการหรือใช้เงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย รวมทั้งผลการประเมินจากรายงาน จากเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

##### ๔.๒ ประเมินจากการสัมภาษณ์

ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ใช้วิธีการประเมินโดยการสัมภาษณ์จากคณะผู้บริหาร ตัวแทนของบุคลากรจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลโดยตรงและครอบคลุมถึงพันธกิจของมหาวิทยาลัย จึงขอให้เชิญบุคลากรต่อไปนี้มาให้สัมภาษณ์ โดยแบ่งเป็นกลุ่ม ดังนี้

๔.๒.๑ อธิการบดี

๔.๒.๒ ผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย (รองอธิการบดี จำนวน ๙ คน ผู้ช่วยอธิการบดี จำนวน ๗ คน คณบดี จำนวน ๖ คน ผู้อำนวยการสถาบันและหรือผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๔ คน และผู้อำนวยการกอง จำนวน ๗ คน)

๔.๒.๓ ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ) และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ จำนวน ๖ คน

๔.๒.๔ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ทรงคุณวุฒิ) และกรรมการสภาวิชาการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)

(๒) นายกองคํการนักศึกษา ตัวแทนนักศึกษาจากทุกคณะและศูนย์พื้นที่

(๓) ผู้ใช้บัณฑิต

(๔) ผู้นำชุมชนหรือผู้นำท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

(๕) นายกสมาคมศิษย์เก่าและศิษย์เก่า

### ๔.๓ ประเมินจากการสำรวจความคิดเห็นด้วยแบบสอบถามออนไลน์

โดยใช้เป็นแบบสอบถามออนไลน์ ผู้ตอบแบบสอบถาม คือ บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พื้นที่ ทั้ง ๔ ศูนย์

### ๕. องค์ประกอบของประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

ในการประเมินครั้งนี้คณะกรรมการได้กำหนดองค์ประกอบของประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีต้องมีองค์ประกอบดังนี้

#### ๕.๑ ด้านความสำเร็จของอธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัย

องค์ประกอบด้านความสำเร็จของอธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัย ได้แก่ คุณภาพของการปฏิบัติงาน ระดับการบรรลุผลตามคำรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดีที่ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย อาทิ ชื่อเสียง การจัดอันดับสถาบัน คุณภาพบัณฑิต คุณภาพหลักสูตร ความเข้มแข็งด้านการวิจัยและการนำความรู้ไปสู่สังคม ความมั่นคงทางการเงิน ระบบงานที่เป็นหลักประกัน ความมีธรรมาภิบาล ระบบงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีระดับชาติ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน รวมทั้งกรณีที่มีผลการประเมินมหาวิทยาลัยตามระบบที่สถาบันอุดมศึกษาอื่นในลักษณะเดียวกันเข้ารับการประเมินให้นำผลการประเมินมหาวิทยาลัยดังกล่าว มาใช้ร่วมด้วย เป็นต้น

#### ๕.๒ ด้านภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลในการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบด้านภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลในการปฏิบัติงาน ได้แก่ พฤติกรรมส่วนบุคคลและลักษณะของการปฏิบัติงาน อาทิ แนวคิด วิธีการบริหารงาน การวางแผน การควบคุมกำกับ การใช้อำนาจการตัดสินใจ การสื่อสารในองค์กร การจัดการกับปัญหา การทำงานเป็นทีม กระบวนการในการขับเคลื่อนการทำงานเชิงรุก การริเริ่มในการสร้างงานใหม่ การผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติการทำงานให้ทันต่อสถานการณ์ การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การอุทิศตนและเวลาต่องานในหน้าที่ คุณธรรมและจริยธรรม การเป็นแบบอย่างที่ดีงาม เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจกำหนดหรือนำหลักฐานเชิงประจักษ์อื่น ที่สะท้อนภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลมาใช้ด้วยก็ได้

### ๖. ขั้นตอน และวิธีการ การติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน และวิธีการ การติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มีดังนี้

๖.๑ คณะกรรมการฯ กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการ องค์ประกอบ การติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี และกำหนดปฏิทินในการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ พร้อมทั้งจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและดำเนินการประกาศคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีให้ทราบโดยทั่วไป และแจ้งอธิการบดีให้ดำเนินการตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีดังกล่าว

๖.๒ คณะกรรมการฯ มีหนังสือแจ้งให้อธิการบดี ส่งแผนการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.๓ให้อธิการบดีจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามแบบและวิธีการที่คณะกรรมการฯ กำหนดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยให้เสนอคณะกรรมการฯ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

๖.๔ เมื่อคณะกรรมการฯ ได้รับรายงานการประเมินตนเองแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๔.๑ พิจารณารายงานการประเมินตนเอง สอบทานข้อมูล แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมถ้ามี และประเมิน เพื่อให้คะแนนความสำเร็จของอธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัยและคุณภาพของอธิการบดี ในการพัฒนามหาวิทยาลัยและคุณภาพของงาน รวมทั้งระดับการบรรลุผลตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งอธิการบดีที่ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย

๖.๔.๒ ดำเนินการเพื่อสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคล ของอธิการบดีของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของอธิการบดีโดยตรง จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓ กลุ่ม กลุ่มที่ ๑ ได้แก่ กลุ่มหัวหน้าหน่วยงาน คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก กอง กลุ่มที่ ๒ ได้แก่ กลุ่มคณาจารย์ และกลุ่มที่ ๓ ได้แก่ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการ ผ่านช่องทางออนไลน์

๖.๔.๓ จัดการสนทนากลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้ข้อมูล อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยและการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ตามหัวข้อ ที่คณะกรรมการฯ กำหนด กลุ่มเป้าหมายในการจัดการสนทนากลุ่ม มีจำนวน ๙ กลุ่ม ซึ่งได้มาโดยวิธีการสุ่ม ประกอบด้วย

กลุ่มที่ ๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ทรงคุณวุฒิ) และกรรมการสภาวิชาการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงของการประเมิน

กลุ่มที่ ๒ ผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย (รองอธิการบดี จำนวน ๙ คน ผู้ช่วยอธิการบดี จำนวน ๗ คน คณบดี จำนวน ๖ คน ผู้อำนวยการสถาบันและหรือผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๔ คน และผู้อำนวยการกอง จำนวน ๗ คน) และได้ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงของการประเมิน

กลุ่มที่ ๓ ตัวแทนคณาจารย์สังกัดคณะต่างๆ โดยสุ่มเลือกตัวแทนให้ครบทั้ง ๔ ศูนย์พื้นที่ จำนวน ๖ คน และได้ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงของการประเมิน

กลุ่มที่ ๔ ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ) และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ จำนวน ๖ คน และได้ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงของการประเมิน

กลุ่มที่ ๕ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการ และส่วนงานสนับสนุนการเรียนการสอน จำนวน ๔ คน และบุคลากรของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๕ คน รวมจำนวน ๙ คน และได้ปฏิบัติหน้าที่ในช่วงของการประเมิน

กลุ่มที่ ๖ นายกองคํการนํศึกษาและ ตัวแทนนํศึกษาจากทุกคณะหรือศูนย์พื้นที่ เป็นนํศึกษาปัจจุบันสังกัดคณะตําง ๆ ให้สุ่มเลือกมาคณะละ ๑ คน รวมจํานวน ๗ คน

กลุ่มที่ ๗ ผู้ใช้บัณฑิตจํานวน ๖ คน

กลุ่มที่ ๘ ศิษย์เก่าของคณะตําง ๆ จํานวน ๖ คน

กลุ่มที่ ๙ ผู้นําชุมชนหรือผู้นําท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย จํานวน ๔ คน

๖.๔.๔ คณะกรรมการฯ กลั่นกรอง เพื่อให้คะแนนผลการประเมินภาวะผู้นํา และคุณลักษณะ ส่วนบุคคล ตามองค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยพิจารณาจากรายงานการ ประเมินตนเองของอธิการบดี ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นํา และคุณลักษณะส่วนบุคคลของ อธิการบดี ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของอธิการบดีตามข้อ ๖.๔.๒ และผลการสนทนากลุ่มผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียกับการบริหารมหาวิทยาลัยตามข้อ ๖.๔.๓

๖.๔.๕ คณะกรรมการฯ สรุปคะแนนผลการประเมินตามองค์ประกอบของการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของอธิการบดี ทั้ง ๒ ด้าน คะแนนรวมทั้ง ๒ องค์ประกอบ และกำหนดระดับของผลการประเมิน องค์ประกอบ ค่านํ้าหนัก และวิธีการเก็บข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

๖.๔.๖ คณะกรรมการฯ จัดทำ (ร่าง) รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

๖.๔.๗ คณะกรรมการฯ ส่ง (ร่าง) รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ให้อธิการบดีรับทราบผลการประเมิน และเชิญอธิการบดีมาสนทนาเพื่อสอบถาม และตรวจสอบในประเด็นตําง ๆ เพื่อความถูกต้อง และครบถ้วนของข้อมูล รวมทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้อธิการบดีให้ข้อมูลและชี้แจงด้วย

๖.๔.๘ คณะกรรมการฯ ปรับปรุงและจัดทำรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อธิการบดี เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๖.๔.๙ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณารายงานผลการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของอธิการบดี และมีมติประการใดแล้ว ให้เผยแพร่ผลการพิจารณาพร้อมทั้งรายงานผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของอธิการบดี ให้อธิการบดีรับทราบ และแจ้งให้บุคลากรรับทราบเป็นการทั่วไปด้วย

๗. องค์ประกอบ ค่าน้ำหนัก และวิธีการเก็บข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

องค์ประกอบในการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	แหล่งข้อมูลและวิธีการให้คะแนน
<b>ด้านที่ ๑</b> ความสำเร็จของอธิการบดี ในการพัฒนามหาวิทยาลัยและคุณภาพ ของงาน รวมทั้งระดับการบรรลุผลตาม คำรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่ง อธิการบดีให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตาม แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๐	ใช้รายงานการประเมินตนเองของอธิการบดี ในส่วนของผลการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ (แบบ ปอ. ๑) โดย เทียบเคียงกับตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย และ แปลงเป็นคะแนนตามที่ประกาศกำหนด
<b>รวมด้านที่ ๑</b>	๕๐	
<b>ด้านที่ ๒</b> ภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วน บุคคลในการปฏิบัติงาน ครอบคลุมทั้ง พฤติกรรมส่วนบุคคล และลักษณะของการ ปฏิบัติงาน	๕๐	คณะกรรมการเป็นผู้กลั่นกรองและให้ คะแนนองค์ประกอบด้านนี้ โดยพิจารณา จาก รายงานการประเมินตนเองของ อธิการบดี ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะ ผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของ อธิการบดี ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร ของอธิการบดี และผลการสนทนากลุ่มผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียกับการบริหารมหาวิทยาลัย
<b>รวมด้านที่ ๒</b>	๕๐	
<b>รวมทั้ง ๒ ด้าน</b>	๑๐๐	

๘. ระดับผลการประเมิน

กำหนดระดับผลการประเมิน เป็น ๔ ระดับ เรียงตามลำดับ ดังนี้

๑. ผ่านการประเมินในระดับ ดีมาก
๒. ผ่านการประเมินในระดับ ดี
๓. ผ่านการประเมินในระดับ พอใช้
๔. ไม่ผ่านการประเมิน

#### ๙. การแปลความหมายคะแนนการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

๑. นำคะแนนผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มาคำนวณตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วคิดคะแนนเป็นร้อยละ ใช้ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง (ทศนิยมตั้งแต่ตำแหน่งที่ ๓ ให้ตัดทิ้ง)

๒. นำคะแนนร้อยละที่คำนวณได้ มาเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งแบ่งระดับผลการประเมินเป็น ๔ ระดับ โดยการแปลความหมายคะแนนระดับผลการประเมิน ดังนี้

ร้อยละ	ระดับของผลการประเมิน
คะแนนร้อยละ ๘๕.๐๐ ขึ้นไป	ดีมาก
คะแนนร้อยละ ๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	ดี
คะแนนร้อยละ ๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	พอใช้
คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๕.๐๐	ไม่ผ่านการประเมิน

#### ๑๐. การจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

การจัดทำรายงานการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประกอบด้วย

๑. บทสรุปผู้บริหาร
๒. กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ
๓. ผลการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี
๔. ความเห็นของคณะกรรมการฯ
๕. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

#### ๑๑. แบบฟอร์มที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

แบบฟอร์มที่ใช้ในการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มีดังนี้

ชื่อย่อ	ชื่อแบบฟอร์ม
ปอ. ๑	แบบรายงานการประเมินตนเอง
	แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ปอ. ๒	แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดีของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของอธิการบดี (แบบสำรวจออนไลน์)
ปอ. ๓	แบบสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของอธิการบดีเพื่อประกอบการสนทนากลุ่ม
ปอ. ๔	แบบรายงานสรุปรายงานผลการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

## ส่วนที่ ๒

### ผลการติดตาม และการประมวลผลการปฏิบัติงานอธิการบดี

การติดตาม และการประมวลผลการปฏิบัติงานอธิการบดี คณะกรรมการฯ ได้พิจารณา กลั่นกรอง เพื่อให้คะแนนผลการประเมินภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคล ของรองศาสตราจารย์ ดร.ประมุข อุดมเลขกะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นไปตามองค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยพิจารณาจากรายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบรายงานการประเมินตนเอง) และผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดี ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของอธิการบดี ตามประเด็นหลักที่ใช้ในการประเมินในการปฏิบัติงาน (Output/Outcome) โดยประเมินจากนโยบายที่แถลงไว้ก่อนเข้ารับตำแหน่งสรุปได้ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยรายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดีฉบับนี้ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตลอดระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ประกอบไปด้วย

๑.๑ ภาวะผู้นำ

๑.๒ การจัดการศึกษา

๑.๓ การวิจัย

๑.๔ การให้บริการวิชาการ

๑.๕ การทานุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม การบริหารและการจัดการ

๑.๖ ความร่วมมือกับหน่วยงาน สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

๒. รายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบรายงานการประเมินตนเอง)

๓. รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดีของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของอธิการบดี จากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนรวมทั้งสิ้น ๔๘๗ คน ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเท่ากับ ๔.๑๒ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

๔. สรุปผลการติดตาม และการประมวลผลการปฏิบัติงานอธิการบดี

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากองค์ประกอบในการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ๒ ด้าน คือ ๑. ด้านความสำเร็จของอธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณภาพของงาน ผลการประเมินได้คะแนน ๔๗.๒๕ ๒. ด้านภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดีในการปฏิบัติงาน ผลการประเมินได้คะแนน ๔๗.๗๕ รวมผลการประเมินทั้งสองด้านได้คะแนน ๙๕.๐๐ สรุปผลการประเมิน รองศาสตราจารย์ ดร.ประมุข อุณหเลขกะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้คะแนนจากการประเมินผลการปฏิบัติงานเท่ากับ ๙๕.๐๐ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก ดังนี้

ตารางที่ ๑ รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ประกอบในการติดตาม และประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี มี ๒ ด้าน	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ	ระดับผลการประเมิน
<p><b>ด้านที่ ๑</b> ความสำเร็จของอธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณภาพของงาน รวมทั้งระดับการบรรลุผลตามคำรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดีที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <p>(๑) รายงานผลประเมินตนเอง</p> <p>(๒) ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	๕๐	๔๗.๒๕	๙๔.๕๐	ดีมาก
<b>รวมด้านที่ ๑</b>	๕๐	๔๗.๒๕	๙๔.๕๐	ดีมาก
<p><b>ด้านที่ ๒</b> ภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลในการปฏิบัติงาน ครอบคลุมทั้งพฤติกรรมส่วนบุคคล และลักษณะของการปฏิบัติงาน</p>	๕๐	๔๗.๗๕	๙๕.๕๐	ดีมาก
<b>รวมด้านที่ ๒</b>	๕๐	๔๗.๗๕	๙๕.๕๐	ดีมาก
<b>รวมทั้ง ๒ ด้าน</b>	๑๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	ดีมาก



## ส่วนที่ ๓

### ความเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

คณะกรรมการฯ ได้นำผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีจากรายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามแบบรายงานการประเมินตนเอง ข้อมูลการสัมภาษณ์ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของอธิการบดี และการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดีของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของอธิการบดี มาพิจารณาผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อนำไปสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### ๑. ผลงานที่มีความก้าวหน้า หรือการปรับปรุงและพัฒนาที่ประสบความสำเร็จ และการแก้ไขปัญหา และอุปสรรคที่โดดเด่น

##### ๑.๑ จำนวนนักศึกษาที่เพิ่มมากขึ้น ด้วยแนวนโยบายของอธิการบดี

จากการที่อธิการบดีได้มอบนโยบายและได้จัดสรรงบประมาณในส่วนของงบบุคลากรของ มหาวิทยาลัย และมอบหมายให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ร่วมกับคณะ ๖ คณะ ดำเนินการพัฒนา หลักสูตรอย่างเร่งด่วนให้สอดคล้องและมีความทันสมัยกับสภาวะปัจจุบัน รวมไปถึงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ในการรับนักศึกษาเข้าใหม่ จึงทำให้ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ รับไว้จำนวน ๓,๑๙๔ คน และในปีการศึกษา ๒๕๖๖ รับไว้จำนวน ๔,๕๗๗ ซึ่งเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔๓.๓๐

##### ๑.๒ การรับรู้ รับทราบเรื่อง Ranking web of University ของมหาวิทยาลัยจากการสัมภาษณ์ มีการพูดถึงบ่อย

อธิการบดีได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดอันดับของ Webometrics Rankings of World University ได้มีการพัฒนา ๓ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน เพื่อกำหนดแนวทาง ในการขับเคลื่อนการจัดอันดับเว็บไซต์ในกลุ่มมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ขึ้นมา เป็น อันดับที่ ๒ ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ประกาศ ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๗ อันดับที่ ๘ ของกลุ่มมหาวิทยาลัยพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม กลุ่มมหาวิทยาลัยในประเทศ และ อันดับที่ ๔,๘๐๕ ของกลุ่มมหาวิทยาลัยโลก นอกจากนี้เป็นการพัฒนาไปสู่ความเป็นนานาชาติอีกด้วย

##### ๑.๓ ความสัมพันธ์กับองค์กรภายนอกที่มีมากขึ้น

การให้เอกชนเข้ามาลงทุนบริหารโรงแรม โดยที่คณะศิลปศาสตร์ได้ดำเนินการเกี่ยวกับสาขา การท่องเที่ยวและการโรงแรม จึงได้มีแนวทางในการหาเอกชนเข้ามาร่วมลงทุนและได้ดำเนินการมาจนกระทั่ง ผู้ร่วมลงทุนให้โรงแรมเป็นสถานที่ฝึกงานให้กับนักศึกษา โดยการสร้างรายได้ให้กับนักศึกษาระหว่างเรียนอีกด้วย ซึ่งภาคเอกชนให้ความสำคัญในการฝึกงานของนักศึกษาระหว่างเรียนด้วย

๑.๔ ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เน้นเรื่องการออกไปมากกว่าการตั้งรับอยู่ที่มหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น

มหาวิทยาลัยมีการผลักดันความร่วมมือกับสถาบันการศึกษากับสาธารณรัฐประชาชนจีนอย่างเด่นชัด มีการลงนามความร่วมมือ จัดทำหลักสูตร แลกเปลี่ยนด้านการศึกษา วัฒนธรรม และพัฒนาความรู้ทางวิชาการ รวมทั้ง การจัดหาหรือรับสมัครนักศึกษาชาวจีนเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัย รวมทั้งมหาวิทยาลัยก็ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ การรับนักศึกษาเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ ซึ่งในระยะแรกเน้นที่นักศึกษาจีน

๑.๕ การปรับโครงสร้างการบริหารต่างๆ ที่เป็นทั้งบวกและลบ เช่น ปรับรองอธิการบดี คณบดี เป็นต้น

(๑) การปรับโครงสร้างสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กองบริหารทรัพยากรนทบุรี กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี และกองบริหารทรัพยากรวาสูกกรี เพื่อให้การบริการนักศึกษาเป็นไปด้วยความเหมาะสมจึงยุบสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประจำศูนย์พื้นที่ไปอยู่กับคณะต่าง ๆ เพื่อให้การทำงาน สอดคล้องกับงานวิชาการของแต่ละคณะ และสามารถประเมินความสำเร็จของระบบทรัพยากรบุคคล (HRD) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม ซึ่งผู้บริหารที่เกี่ยวข้องมีความคิดเห็นไปในแนวทางเดียวกัน และบุคลากร มีความเข้าใจในการปรับโครงสร้างนี้

(๒) การปรับการบริหารงานของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เพื่อการบริหารจัดการลดการซ้ำซ้อน ในการจัดซื้อครุภัณฑ์ และลดใช้งบประมาณที่สูง เนื่องจากมีการจัดการเรียนการสอน ๒ ศูนย์พื้นที่ ศูนย์สุพรรณบุรี (หลัก) และศูนย์นนทบุรี (บางสาขา) จึงมีประกาศนโยบายที่ชัดเจนในการยุบรวมคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ที่ศูนย์นนทบุรี

(๓) การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีความทันสมัย โดยให้มีส่วนงานภายใต้การบริหารงานเพิ่มขึ้น ๒ งาน ได้แก่ งานศูนย์ความเชื่อมโยงภาคประกอบการ (ELC) ประกอบด้วย หน่วยทรัพย์สินทาง ปัญญา หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจและสร้างผู้ประกอบการ หน่วยบริหารจัดการลงทุนภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ เอกชน หน่วย RUS Holding Company และงานศูนย์บริการวิชาการเชิงพาณิชย์ ประกอบด้วย หน่วยบริการ วิชาการเชิงพาณิชย์ หน่วยการเรียนรู้วัฒนธรรมนานาชาติ และหน่วยพัฒนากำลังคนด้านวิจัยและวิทยาศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยให้มีความเข้มแข็ง และรองรับความต้องการของสังคม

(๔) การปรับโครงสร้างและการยุบรวมกองบริหารทรัพยากรวาสูกกรี เพื่อให้การดำเนินงานของ หน่วยงานไม่ซับซ้อนกับส่วนกลางที่ดำเนินการในภาพรวมอยู่แล้ว

๑.๖ การทำงานที่รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ดังคำกล่าวของอธิการบดีที่ว่า “ปลาเร็ว กินปลาช้า”

เน้นความรวดเร็วในการคิดและตัดสินใจ และการลงมือปฏิบัติ

(๑) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการรับนักศึกษาจีนเข้ามา เป็นการสร้างชื่อเสียงและรายได้ที่เพิ่มขึ้น

(๒) การเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่เพิ่มขึ้น และมีการ ยกเลิกระบบ Lay off สำหรับพนักงานทำตำแหน่งสูงขึ้นไม่ผ่านหรือไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นการ สร้างขวัญและกำลังใจให้อาจารย์ เป็นอย่างมาก จนนำมาสู่การเปิดหลักสูตร ปริญญาโท และปริญญาเอกเพิ่มขึ้น

(๓) การเพิ่มหลักสูตรปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ทำให้จำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้น รายได้ก็เพิ่มขึ้น และหลักสูตรที่เพิ่มขึ้นก็คือ Premium Course ที่ดูน่าสนใจสำหรับปัจจุบันเมื่อนักศึกษาจบไปแล้ว จะการันตีในเรื่องของเงินเดือน

(๔) นโยบายการประชาสัมพันธ์รับนักศึกษาเชิงรุก ทำให้นักศึกษาเพิ่ม

(๕) นโยบายการจัดทำแผนกลยุทธ์การรับนักศึกษาเพิ่มขึ้นที่เป็นนโยบายเชิงรุกหรือปลดล็อกในเรื่องของการลดค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อกระตุ้นให้นักศึกษาเข้ามาลงทะเบียนกับมหาวิทยาลัยมากขึ้น

(๖) นโยบาย No Gift No Policy ก็คือจะไม่รับของขวัญของกำนัลก่อนหรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ยึดมั่นในระเบียบและข้อบังคับ

(๗) ลดความขัดแย้งของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย โดยการดึงเข้ามาร่วมทำงานด้วยให้เห็นถึงปัญหาที่เกิดขึ้นและนำไปสู่การแก้ไข

(๘) สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรด้วยการจัดสวัสดิการแบบยืดหยุ่นให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย

## ๒. ผลงานหรือการปฏิบัติงานของอธิการบดีที่ควรปรับปรุงและพัฒนา

### ๒.๑ เรื่องเร่งด่วน

(๑) การเพิ่มขึ้นของจำนวนนักศึกษาในบางคณะ และบางสาขาที่มีจำนวนลดลง เช่น คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

(๒) ปรับสถานที่เพื่อรองรับต่อการเพิ่มจำนวนของนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น เช่น สถานที่นั่งพัก ทำกิจกรรมระหว่างคาบเรียน สนามกีฬา โรงอาหาร สัญญาณอินเทอร์เน็ตที่มีความรวดเร็ว เป็นต้น

(๓) การให้บริการกับผู้รับบริการทุกส่วนทั้งภายในและภายนอก อยากให้สร้างมาตรฐานการให้บริการ เพื่อลดข้อร้องเรียนต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นหรือความพึงพอใจของนักศึกษา หรือคณาจารย์ ทำให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด อยากให้เกิดเรื่องการบริการที่เป็นที่พึงพอใจกับผู้รับบริการ

(๔) อยากให้เกิด research eco system, Co-working Space ให้กับบุคลากรทุกระดับ ไม่ว่าจะป็นนักศึกษาปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก เพราะสิ่งเหล่านี้เรามองว่าเป็นต้นทุนที่จะทำให้เกิด innovation เป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒ ให้ได้เร็วที่สุด

### ๒.๒ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

(๑) เน้นให้นักศึกษามีความรู้เรื่องเทคโนโลยี IT ภาษา โดยเฉพาะภาษาจีน

(๒) เน้นการปฏิบัติให้นักศึกษาทำเป็น ทำงานได้ จนไปถึงการเป็นผู้ประกอบการ

(๓) รับความเห็นต่างเพื่อนำไปพัฒนามหาวิทยาลัยในทางที่ดีขึ้น

(๔) สวัสดิการด้านสุขภาพและการศึกษาบุตรให้พนักงานมหาวิทยาลัย

### ๓. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของอธิการบดี อาทิ เช่น นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ทรัพยากร งบประมาณ ฯลฯ

๓.๑ การเปลี่ยนแปลงนโยบายเชิงรุกทำให้มีบุคลากรบางกลุ่มปรับตัวไม่ได้ จึงทำให้การพัฒนา มหาวิทยาลัยบางส่วนเป็นไปได้อย่างล่าช้า เนื่องจากมหาวิทยาลัยอยู่ในยุคของการแข่งขันและปรับตัว ต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก อธิการบดีจึงได้หาวิธีแก้ไข คือ สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในการเปลี่ยนแปลง นโยบายเชิงรุกนี้

๓.๒ มีการปรับโครงสร้างเดิมที่ไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบันให้สามารถดำเนินการได้ ถูกต้องและมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

๓.๓ อยากให้บุคลากรของเรามีทัศนคติเชิงบวก ยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติ และองค์กรเป็นที่ตั้ง

๓.๔ คุณลักษณะผู้นำแบบ fast leader มีมิตรภาพ มีความเป็นกันเอง สามารถเตือนกันได้ มีจุดจ้อง ในการทำงาน เพื่อให้เกิดความแน่นอนในการทำงาน มีความโปร่งใส และตัวท่านอยากให้เกิดผลอย่างรวดเร็ว ซึ่งมีทั้งข้อดีและข้อควรระวัง

### ๔. สิ่งที่ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยสนับสนุน รวมทั้งข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยทำงานเพื่อมุ่งเน้นประเทศชาติและมหาวิทยาลัยเป็นหลัก และผู้บริหารมีความเข้าใจ ตรงกันทำให้การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยกับสภามหาวิทยาลัยเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และอธิการบดี และผู้บริหาร ได้ดำเนินการตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย โดยเน้นการทำงานที่ต้องมีความร่วมมือและไม่ทุจริต

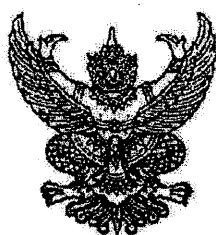
ดังนั้น สิ่งที่ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยสนับสนุน รวมทั้งข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย คือ ขอให้ สภามหาวิทยาลัยสนับสนุนการดำเนินงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัย และกำกับติดตามให้เป็นไปตามทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

### ๕. ข้อเสนอแนะจากผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะของอธิการบดี ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร

๕.๑ อธิการบดีควรมีการสื่อสารแบบสองทางกับบุคลากรให้มากขึ้น เพื่อรับฟังปัญหาอย่างรอบด้าน และสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันทั่วถึง

๕.๒ อธิการบดีควรพิจารณาการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หอพักนักศึกษา อาคารสถานที่ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ภาคผนวก



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เห็นสมควรให้สภามหาวิทยาลัยกำหนด หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของอธิการบดีมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เป็นการประเมินตนเองว่าได้บริหารงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยหรือไม่เพียงใด และรับฟังข้อแนะนำที่เป็นประโยชน์จากสภามหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัย ได้ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๙

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

๒.๑ เพื่อให้อธิการบดี ได้มีโอกาสพิจารณาทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมา ว่าตรงกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย หรือไม่

๒.๒ เพื่อให้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อนของการบริหารงานและสามารถนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไขและพัฒนางานต่อไป

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานของอธิการบดี และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย

๒.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ทรงคุณวุฒิ รวมถึงบุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย แสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะในการบริหารงานแก่อธิการบดี

๓. ระยะเวลาประเมิน

ให้เริ่มกระบวนการประเมินครั้งแรก เมื่อปฏิบัติงานครบ ๒ ปี หลังจากวันเริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดี และครั้งที่ ๒ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๓ ปี ๖ เดือน

๔. ประเด็นหลักที่ใช้ในการประเมิน

ให้ประเมินผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน (Output/ Outcome) โดยประเมินจากนโยบายที่แถลงไว้ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์
๒. การจัดการศึกษา
  - ๒.๑ การผลิตบัณฑิต
  - ๒.๒ การพัฒนานักศึกษา
  - ๒.๓ การพัฒนาและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล
๓. การวิจัย
๔. การให้บริการวิชาการ
๕. การทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม
๖. การบริหารและการจัดการ
๗. ความร่วมมือกับหน่วยงาน / สถาบันการศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ

๕. เกณฑ์การประเมิน

ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินฯ

๖. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ โดยการเสนอเรื่องจากกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

- ๖.๑ ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ เลือกคนหนึ่งเป็นประธาน
- ๖.๒ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการจำนวน ๑ คน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๗. วิธีและเกณฑ์ปฏิบัติ

๗.๑ ทำการประเมินครั้งแรก เมื่ออธิการบดีดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี หลังจากวันเริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดี และครั้งที่ ๒ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๓ ปี ๖ เดือน

๗.๒ ให้อธิการบดีส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน ต่อเลขานุการคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๕ ชุด ก่อนเริ่มการประเมินในแต่ละครั้ง

๗.๓ เมื่อคณะกรรมการประเมินฯ ได้รับรายงานแล้ว ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๓ เดือน หลังจากได้รับรายงานจากอธิการบดี

๗.๕ ให้คณะกรรมการประเมินฯ ใช้หลักการประเมินในลักษณะสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการให้ข้อมูลและคำแนะนำเพื่อแก้ไขจุดอ่อน และเสริมสร้างจุดแข็งในการบริหารมหาวิทยาลัย

๗.๕ เพื่อให้ผลการประเมิน เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของอธิการบดีมากที่สุด ให้ผลการประเมินสรุปถึงจุดแข็ง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะที่สามารถนำไปสู่ การปรับปรุง แก้ไข และพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

๗.๖ ให้คณะกรรมการประเมินฯ นำเสนอเอกสารและรายงานสรุปผลการประเมิน โดยวาจาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

๗.๗ เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้รับรายงานแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามแต่จะเห็นสมควร ในการเชิญอธิการบดีเพื่อแจ้งผลการประเมิน และปรึกษาหารือกับนายกสภามหาวิทยาลัยอาจเชิญคณะกรรมการประเมินฯ เข้าร่วมหารือด้วยก็ได้

#### ๘. การเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นสุดวาระการบริหาร

ก่อนสิ้นสุดวาระการบริหาร ให้อธิการบดีจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานที่เสนอต่อคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อประเมินในครั้งที่ ๒ พร้อมผลการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินฯ และให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมแก่ผู้บริหารในวาระต่อไปพิจารณา เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานได้อย่างต่อเนื่อง ในรูปของเอกสาร และรายงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งสุดท้ายก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ





ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๖. แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๖. เมื่อมีกรณีที่จะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

๖.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๖.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ

๖.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

๖.๔ ผู้อำนวยการสำนักคุณภาพการศึกษา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

นอกจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีแล้ว สภามหาวิทยาลัยจะกำหนดให้ คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในภาพรวมด้วยก็ได้

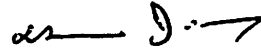
สภามหาวิทยาลัยจะกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการให้ด้วยก็ได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน ๗. แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีให้ใช้หลักการประเมินในลักษณะ สร้างสรรค์ มุ่งเน้นการให้ข้อมูลและคำแนะนำเพื่อแก้ไขจุดอ่อน และเสริมสร้างจุดแข็งในการบริหาร มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามวิธีการและขั้นตอนที่คณะกรรมการกำหนด โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน สี่เดือนนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลแล้วเสร็จ ให้จัดทำรายงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี  
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่  
๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จึงออกประกาศไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์  
การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความใน ๖.๔ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ข้อความ  
ต่อไปนี้แทน

๖.๔ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์พิเศษชัยสิทธิ์ ตรีชูธรรม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี  
เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตามที่ได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายไพศาล บุรินทร์วัฒนา ให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ต่อไปอีกวาระหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น เนื่องจาก นายไพศาล บุรินทร์วัฒนา ครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่พิเศษ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงได้มีมติเห็นชอบให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายประมุข อุดมলেখกะ ให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำความกราบบังคมทูล พระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งแล้ว

บัดนี้ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ดอน ปรมัตถวินัย

รองนายกรัฐมนตรี



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ที่ ๑๓๘๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และความในข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ดังนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. พลตำรวจโทธนาศักดิ์ ฤทธิเดชไพบูลย์            | ประธานกรรมการ    |
| ๒. ศาสตราจารย์ปราโมช รั้งสรรควิจิตร             | กรรมการ          |
| ๓. นายคนุช ตันเทอดทิพย์                         | กรรมการ          |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ศรีขวัญ           | กรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                 | เลขานุการ        |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มีหน้าที่และอำนาจตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์พิเศษชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

โดยการประเมินได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการ และสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้
๒. การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้
๓. การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้
๔. การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล อาคาร ๓๒ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา
๕. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๕) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้
๖. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๖) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้
๗. การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๗) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา
๘. การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๘) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา  
และห้องประชุมกลาโหม ชั้น ๒ อาคารบูรณมงคล (อาคาร ๗) ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี
๙. การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๙) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา
๑๐. การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑๐) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมสามชุก ชั้น ๒ อาคาร ๕ คณะศิลปศาสตร์ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี
๑๑. การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑๑) เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)
๑๒. การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑๒) เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)
๑๓. การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑๓) เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)

๑. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้



#### ประชุมหรือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (มทร.สุวรรณภูมิ) จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อหารือแนวทางการประเมินรวมทั้งประเด็นหลักที่ใช้ในการประเมินผลงานอธิการบดี โดยมีพลตำรวจโทชนาคศักดิ์ ฤทธิเดชไพบูลย์ ผู้บัญชาการ ประจำสำนักงาน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประธานกรรมการ พร้อมด้วยศาสตราจารย์ปราโมทย์ รังสรรค์วิจิตร คณบดีวิทยาลัยปิโตรเลียม และปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ทรายวิญ คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ และนางฤทัยชนก โพธิ์งาม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้

จัดทำ : นางทัศนีย์ งานสื่อสารองค์กรฯ

งานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โทรศัพท์ 0 3570 9101 -3 ศูนย์สุวรรณบุรี โทรศัพท์ 0 3543 4004

ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี โทรศัพท์ 0 3532 4180 ศูนย์นนทบุรี โทรศัพท์ 0 2969 1369 - 74

FB : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS



๒. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ มทร. สุวรรณภูมิ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้



### ประชุมหรือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ครั้งที่ 2/2566

เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (มทร.สุวรรณภูมิ) จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ครั้งที่ 2/2566 เพื่อหารือแนวทางการประเมิน รวมทั้งประเด็นหลักที่ใช้ในการประเมินผลงานอธิการบดี โดยมี **พลตำรวจโทนาถศักดิ์ ฤทธิเดชไพบูลย์** อดีตผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประธานกรรมการ พร้อมด้วย **ศาสตราจารย์ปราโมช รังสรรค์วิจิตร** คณบดีวิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย **ดร.ณัฐ ดันเทอดทิตย์** ผู้อำนวยการโรงเรียนทวีวัฒน์ **ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ศรขวิญ** คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ **นางฤทัยชนก โพธิ์งาม** ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขาธิการ และ **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพย์วัน สุขสัน** ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้ช่วยเลขาธิการ เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น 2 อาคาร 5 มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้

จัดทำ : นางทัศนัย งานสื่อสารองค์กรฯ

งานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โทรศัพท์ 0 3570 9101 -3 ศูนย์สุพรรณบุรี โทรศัพท์ 0 3543 4004  
 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี โทรศัพท์ 0 3532 4180 ศูนย์นนทบุรี โทรศัพท์ 0 2969 1369 - 74  
 FB : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS



๓. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร. สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้



### ประชุมหารือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ครั้งที่ 3/2566

เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (มทร.สุวรรณภูมิ) จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ครั้งที่ 3/2566 เพื่อพิจารณา (ร่าง) คู่มือหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี และกำหนดวันสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมี พลตำรวจโทชนาตศักดิ์ ฤทธิเดชไพบลีย์ อดีตผู้บัญชาการ ประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประธานกรรมการ พร้อมด้วย ดร.ตนะข ตันเทอดทิตย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทวีวัฒน์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ศรีขวัญ คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ นางฤทัยชนก โพธิ์งาม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขาธิการ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชญ์วัน สุขสัน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้ช่วยเลขาธิการ เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้

จัดทำ : นางฉัตร งานสื่อสารองค์กรฯ

งานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โทรศัพท์ 0 3570 9101 -3 ศูนย์สุพรรณบุรี โทรศัพท์ 0 3543 4004

ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี โทรศัพท์ 0 3532 4180 ศูนย์นนทบุรี โทรศัพท์ 0 2969 1369 - 74

FB : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS

๔. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล อาคาร ๓๒ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา



### ราชมงคลสุวรรณภูมิ ประชุมหารือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานอธิการบดี

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (มทร.สุวรรณภูมิ) จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ครั้งที่ 4/2566 เพื่อพิจารณา (ร่าง) คู่มือหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานอธิการบดี และกำหนดวันสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีพลตำรวจโทนาถศักดิ์ ฤทธิเดชไพบูลย์ อดีตผู้บัญชาการ ประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประธานกรรมการ พร้อมด้วย ดร.คณช ดันเทอดทิตย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทวีพัฒนา ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ศรีขวัญ คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ นางฤทัยชนก โพธิ์งาม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพย์วัน สุขสัน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้ช่วยเลขานุการ เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

จัดทำ : ชินินทร งานสื่อสารองค์กรฯ

งานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โทรศัพท์ 0 3570 9101 -3 ศูนย์สุพรรณบุรี โทรศัพท์ 0 3543 4004  
 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี โทรศัพท์ 0 3532 4180 ศูนย์นนทบุรี โทรศัพท์ 0 2969 1369 - 74  
 FB : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS



๕. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๕) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้



#### ประชุมหารือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ครั้งที่ 1/2567

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 11 มกราคม 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (มทร.สุวรรณภูมิ) จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ครั้งที่ 1/2567 (ครั้งที่ 5) เพื่อหารือแนวทางการประเมิน รวมทั้งประเด็นหลักที่ใช้ในการประเมินผลงานอธิการบดี โดยมีพลตำรวจโทชนาศักดิ์ ฤทธิเดชไพบูลย์ อดีตผู้อำนวยการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประธานกรรมการ พร้อมด้วยศาสตราจารย์ปราโมช รังสรรค์วิจิตร คณบดีวิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดร.ตนะข ดันเทอดทิตย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทวีวัฒน์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ศรีขวัญ คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ นางฤทัยชนก โพธิ์งาม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น 2 อาคาร 5 มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้

จัดทำ : นงนัทธกร งานสื่อสารองค์กรฯ

งานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โทรศัพท์ 0 3570 9101 -3 ศูนย์สุพรรณบุรี โทรศัพท์ 0 3543 4004

ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี โทรศัพท์ 0 3532 4180 ศูนย์นนทบุรี โทรศัพท์ 0 2969 1369 - 74

FB : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS

๖. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ และการสัมภาษณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๖) เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้



#### สัมภาษณ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

เมื่อวันจันทร์ที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จัดการสัมภาษณ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดย พลตำรวจโทธนาศักดิ์ อุทธิเดชไพบูลย์ อดีตผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประธานกรรมการ พร้อมด้วย ศาสตราจารย์ปราโมช รังสรรค์วิจิตร คณบดีวิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดร.ณัฐ ตันเทอดทิตย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทวีพัฒนา ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ศรีขวัญ คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์ นางอุทัยชนก โพธิ์งาม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนาพล สุขชนะ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้ช่วยเลขานุการ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากผู้แทน กลุ่มที่ 1 กรรมการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กลุ่มที่ 2 ผู้ใช้บัณฑิต กลุ่มที่ 3 ตัวแทนนักศึกษาจากทุกคณะ ณ ศูนย์นนทบุรี กลุ่มที่ 4 กรรมการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ทรงคุณวุฒิ) กลุ่มที่ 5 ผู้นำชุมชนหรือผู้นำท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย และกลุ่มที่ 6 นายสมภาคคณิศย์เก่า/ศิษย์เก่า ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)

ภาพ/ เรียบเรียง : อภิเชก จัดทำ : หน่วยสื่อสารองค์กร กองบริหารทรัพยากรนนทบุรี



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
หน่วยสื่อสารองค์กร กองบริหารทรัพยากรนนทบุรี โทร 02 - 969 - 1370 ถึง 74  
Facebook : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS

**RUS**  
ราชภัฏสุวรรณภูมิ  
แหล่งเรียนรู้  
ด้านวิชาชีพ  
และเทคโนโลยี



๗. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ และการสัมภาษณ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๗) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา



#### สัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 18 มกราคม 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (มทร.สุวรรณภูมิ) ได้รับความเกียรติจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยมีผลตำรวจโทชนาตภัฏ ฤทธิเดชไพบูลย์ อดีตผู้อำนวยการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประธานกรรมการ พร้อมด้วยศาสตราจารย์ปราโมช รังสรรค์วิจิตร คณบดีวิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดร.คณูช ดันเทอดทิตย ผู้อำนวยการโรงเรียนทวีพัฒนา ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ตรีขวัญ คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ นางฤทัยชนก โพธิ์งาม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนาพล สุขชนะ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้ช่วยเลขานุการ เข้าร่วมการสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานอธิการบดี ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ภาพ : หัตถ์เทพ/นงนัตถ์ร จัดทำ : นงนัตถ์ร งานสื่อสารองค์กรฯ

งานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โทรศัพท์ 0 3570 9101 -3 ศูนย์สุพรรณบุรี โทรศัพท์ 0 3543 4004  
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี โทรศัพท์ 0 3532 4180 ศูนย์นนทบุรี โทรศัพท์ 0 2969 1369 - 74  
FB : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS

๘. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ และการสัมภาษณ์ ฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๘) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และห้องประชุมกลาโหม ชั้น ๒ อาคารบูรณมงคล (อาคาร ๗) ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี



#### ประชุมคณะกรรมการและสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

เมื่อวันศุกร์ที่ 19 มกราคม 2567 ได้รับเกียรติจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยมีพลตำรวจโทชนาต์ศักดิ์ ฤทธิเดชไพบูลย์ อดีตผู้บัญชาการ ประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประธานกรรมการ พร้อมด้วยศาสตราจารย์ปราโมช รังสรรค์วิจิตร คณบดีวิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดร.ตนะขันธ์ ดันเทอดทิตย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทวีพัฒนา ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ศรขวัญ คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ นางฤทัยชนก โพธิ์งาม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขาธิการ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนาพล สุขชนะ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้ช่วยเลขาธิการ เข้าร่วมการสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และห้องประชุมกลาโหม ชั้น ๒ (อาคาร ๗) ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี

จัดทำ : นางนงนิตร์ งานสื่อสารองค์กรฯ

งานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โทรศัพท์ 0 3570 9101 -3 ศูนย์สุพรรณบุรี โทรศัพท์ 0 3543 4004  
 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี โทรศัพท์ 0 3532 4180 ศูนย์นนทบุรี โทรศัพท์ 0 2969 1369 - 74  
 FB : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS



๙. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ และการสัมภาษณ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๙) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย และการสัมภาษณ์ ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา



### สัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (มทร.สุวรรณภูมิ) ได้รับเกียรติจาก คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยมีพลตำรวจโทชนาต์กิติ์ ฤทธิเดชไพบูลย์ อดีตผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประธานกรรมการ พร้อมด้วยศาสตราจารย์ปราโมช วังสรรค์จิตร คณบดีวิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดร.ดนุช ตันตทอดทิพย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทวีพัฒนา นางฤทัยชนก โพธิ์งาม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนาพล สุขชนะ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้ช่วยเลขานุการ เข้าร่วมการสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของอธิการบดี ซึ่งมีผู้นำชุมชน นายกสมาคมศิษย์เก่าฯ และแกนนำนักศึกษาเข้าร่วมสัมภาษณ์เพื่อประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานอธิการบดี ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ภาพ : สำนักงานอธิการบดี / จัดทำ : ณีฏฐา งานสื่อสารองค์กรฯ

งานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โทรศัพท์ 0 3570 9101 -3 ศูนย์สุพรรณบุรี โทรศัพท์ 0 3543 4004  
 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี โทรศัพท์ 0 3532 4180 ศูนย์นนทบุรี โทรศัพท์ 0 2969 1369 - 74  
 FB : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS

๑๐. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ และการสัมภาษณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑๐) เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสามชุก ชั้น ๒ อาคาร ๕ คณะศิลปศาสตร์ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี



### สัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

เมื่อวันศุกร์ที่ 26 มกราคม 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (มทร.สุวรรณภูมิ) ได้รับเกียรติจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยมี พลตำรวจโทชนาตศักดิ์ ฤทธิเดชไพบูลย์ อดีตผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประธานกรรมการ พร้อมด้วย ศาสตราจารย์ปราโมช รั้งสรรควิจิตร คณบดีวิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดร.ณัฐ ดันเทอดทิตย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทวีพัฒนา กรรมการและผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนาพล สุขชนะ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้ช่วยเลขานุการ เข้าร่วมการสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี อีกทั้งยังมี ดร.ณรงค์ศักดิ์ แสงป้อม รองอธิการบดีประจำศูนย์พื้นที่สุพรรณบุรี ให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุมสามชุก อาคาร 5 คณะศิลปศาสตร์ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี

ภาพ/จัดทำ : นารี งานสื่อสารองค์กรฯ

งานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โทรศัพท์ 0 3570 9101 -3 ศูนย์สุพรรณบุรี โทรศัพท์ 0 3543 4004  
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี โทรศัพท์ 0 3532 4180 ศูนย์นนทบุรี โทรศัพท์ 0 2969 1369 - 74

FB : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS



๑๑. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ และการสัมภาษณ์อธิการบดี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑๑)  
เมื่อวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ  
ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)



### สรุปผลการสัมภาษณ์และแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

เมื่อวันพุธที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (มทร.สุวรรณภูมิ) จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ครั้งที่ 7/2567 (ครั้งที่ 11) เพื่อสรุปผลการสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องในแต่ละศูนย์พื้นที่ และสัมภาษณ์ รองศาสตราจารย์ ดร.ประมุข อุดมলেখกะ อธิการบดี พร้อมวางแผนทางในการจัดทำรายงานผลการประเมิน โดยมีพลตำรวจโทชนาศักดิ์ ฤทธิเดชไพบูลย์ อดีตผู้บัญชาการ ประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประธานกรรมการ พร้อมด้วยศาสตราจารย์ปราโมช รังสรรค์วิจิตร คณบดีวิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดร.คณช ตันเทอดทิพย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทวีพัฒนา นางฤทัยชนก โพธิ์งาม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ เข้าร่วมประชุมและสัมภาษณ์อธิการบดี ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น 2 อาคาร 5 มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)

จัดทำ : นางนิตกร งานสื่อสารองค์กรฯ

งานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โทรศัพท์ 0 3570 9101 -3 ศูนย์สุพรรณบุรี โทรศัพท์ 0 3543 4004  
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี โทรศัพท์ 0 3532 4180 ศูนย์นนทบุรี โทรศัพท์ 0 2969 1369 - 74  
FB : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS

๑๒. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑๒) เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)



### ราชมงคลสุวรรณภูมิ ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานอธิการบดี

เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (มทร.สุวรรณภูมิ) จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑๒) เพื่อสรุปผลการประเมินผลงานอธิการบดี โดยมีพลตำรวจโทชนาศักดิ์ ฤทธิเศษไพบุลย์ อดีตผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประธานกรรมการ พร้อมด้วย ดร.ตนะช ดันเทอดทิพย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทวีวัฒน์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ศรีขวัญ คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ศาสตราจารย์ปราโมช รังสรรค์วิจิตร คณบดีวิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย นางอุทัยชนก โพธิ์งาม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนาพล สุขชนะ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้ช่วยเลขานุการ เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี

จัดทำ : ชินนทร งานสื่อสารองค์กรฯ

งานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โทรศัพท์ 0 3570 9101 -3 ศูนย์สุวรรณภูมิ โทรศัพท์ 0 3543 4004  
 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี โทรศัพท์ 0 3532 4180 ศูนย์นนทบุรี โทรศัพท์ 0 2969 1369 - 74  
 FB : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS



๑๓. ภาพข่าวการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑๓) เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)



#### ประชุมคณะกรรมการสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

เมื่อวันจันทร์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 ได้รับเกียรติจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยมีพลตำรวจโทธนศักดิ์ ฤทธิเดชไพบูลย์ อดีตผู้บัญชาการ ประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประธานกรรมการ พร้อมด้วยศาสตราจารย์ปราโมช รังสรรค์วิจิตร คณบดีวิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดร.ตฤช ตันเทอดทิพย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทวีวัฒน์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ทรัพย์วิญ คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ นางฤทัยชนก โพธิ์งาม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เลขานุการ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนาพล สุขชนะ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้ช่วยเลขานุการ ร่วมประชุมสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น 2 อาคาร 5 มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เขตใต้

จัดทำ : นางฉัตร งานสื่อสารองค์กรฯ

งานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โทรศัพท์ 0 3570 9101 -3 ศูนย์สุพรรณบุรี โทรศัพท์ 0 3543 4004  
 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี โทรศัพท์ 0 3532 4180 ศูนย์นนทบุรี โทรศัพท์ 0 2969 1369 - 74  
 FB : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ RUS

### กำหนดการเข้ารับการสัมภาษณ์

๑. กำหนดการเข้ารับการสัมภาษณ์ฯ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)

ลำดับ	เวลา	ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรนนทบุรี (นางณัฐกานต์ ม่วงเขียว)	ต้อนรับ
๒	๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	กรรมการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ๑. ดร.พยุ่ง ศักดาสาวิตร ๒. นายวัลลภ มานะธัญญา ๓. ศาสตราจารย์ญาณวิทย์ ดร.อลงกลด แทนอมทอง	นางสาวมณฑิรา สาระพันธ์ นางสาววัลย์ สมุทรน้อย
๓	๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	ผู้ใช้บัณฑิต ๑. ดร.พยุ่ง ศักดาสาวิตร ๒. นายวัลลภ มานะธัญญา	นายประเสริฐศักดิ์ เอี่ยมใส นางศุภรานันท์ ทองกุลภัทร์
๔	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ตัวแทนนักศึกษาจากทุกคณะ ณ ศูนย์นนทบุรี ๑. คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (นางสาวกรกมล แก้วมุกดา) ๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (นายจักรภัทร เพ็ญกุล) ๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ (นายหัสวรรษ ตั้งพงษ์) ๔. คณะศิลปศาสตร์ (นายธวัชชัย ยุติธรรม)	นางสาวรวีวรรณ อินทรสวาท นางสาววาสนา สดุดหรั่ง
<b>พัก</b>			
๕	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	กรรมการสภาวิชาการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต สุขสวัสดิ์ ๒. ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญนันท์ นิลสุข ๓. เรืออากาศตรี กวิน สุยะนันท์	นางสาวพัชรี นางพินิจ นางสาวณภัศรภรณ์ อภิชนพัสส์
๖	๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ผู้นำชุมชนหรือผู้นำท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย นายณัฐพร จันทร์แก้ว รองนายกเทศมนตรีตำบลไทรน้อย สำนักงานเทศบาลตำบลไทรน้อย	นางบำรุง โกศล นางสาวนันท์นภัส ทองแดง
๗	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	นายกสมาคมศิษย์เก่า/ศิษย์เก่า ๑. นายกสมาคมศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ นนทบุรี (นายฐิตินพ พันธ์วิเชียร) ๒. นายกสมาคมผู้ปกครองและคณาจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ นนทบุรี (นางกฤษณา พัวศิริ)	นางสาวณัฐริกา ทองสัมฤทธิ์ นางสาวสุนิสา อบเทศ

๒. กำหนดการเข้ารับการสัมภาษณ์ฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย  
ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล (อาคาร ๓๒) ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ลำดับ	เวลา	ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	<b>รองอธิการบดี</b> ๑. อาจารย์ธานี สมวงศ์ ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ ๓. นายสัตวแพทย์สถิตย์ อรุณแสง ๔. อาจารย์สัญญา คำจริง ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภูมิ ตุ่มทอง ๖. ดร.ณรงค์ศักดิ์ แสงป้อม ๗. อาจารย์เฉลิม ขุนเอียด ๘. อาจารย์เอกวิศว์ สงเคราะห์	นางสาวชญาธร ปลื้มปิ่น
<b>พัก</b>			
๒	๑๓.๐๐- ๑๔.๐๐ น.	<b>ผู้ช่วยอธิการบดี</b> ๑. อาจารย์วันิดา วงศ์บรรณาคม ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิกันต์ สุวรรณประทีป ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ สุขแจ่ม ๔. นางสาวอุศนา อนงค์เวช ๕. อาจารย์สุภัทรา วิลามาศ ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาญชัย ชูห่วย	นางสาวสิริตติกาภรณ์ ภาณุศร
๓	๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	<b>คณบดี ๖ คณะ</b> ๑. คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย อธิชัย) ๒. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตรา เหลียวตระกูล) ๓. คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ เอมอักษร) ๔. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา จันทร์ผา) ๕. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชระ กัญจนกาญจน์) ๖. คณบดีคณะศิลปศาสตร์ (ดร.สัมพันธ์ สุกใส)	นายพัฒนพัล แก้วยม
๕	๑๕.๓๐ น.	เดินทางไปเยี่ยมชม ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกกรี ณ ห้องประชุมกลาโหม ชั้น ๒ อาคารบูรณมงคล (อาคาร ๓) ศูนย์ พระนครศรีอยุธยา วาสุกกรี	
		๑. คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ เอมอักษร)	<b>ต้อนรับ</b>
		ตัวแทนนักศึกษาจากทุกคณะ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกกรี ๑. นายชนะชล บุญยั้ง นายกสโมสรนักศึกษา	นางสาวยุวดี สุนพยานนท์ นางสาวรัตนา เพ็ชรสังวัลย์

๓. กำหนดการเข้ารับการสัมภาษณ์ฯ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล (อาคาร ๓๒) ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ลำดับ	เวลา	ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	<b>ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก</b> ๑. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วารุณี ศรีสงคราม) ๒. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤตย์ตัญญ์ ธารรัตน์สุวรรณ) ๓. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพย์วัน สุขสัน) (ผอ.ช่วง ๒ปี) ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี (นางฤทัยชนก โพธิ์งาม)	นางสโรชา วันเต๊ะ
๒	๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	<b>ผู้อำนวยการกอง</b> ๑. ผู้อำนวยการกองกลาง (นายภูริทัต อยู่สบาย) (ผอ.ช่วง ๒ปี) ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง (นางสาวอภิญา สกลพราหมณ์) ๓. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน (นางสาวเบญจวรรณ คลีดิษฐ์) ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล (นางสาวภาวิณี ชูน้อย) (ผอ.ช่วง ๒ปี) ๕. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา (นางฤทัยชนก โพธิ์งาม) ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรมนุษย์ (นางณัฐกานต์ ม่วงเขียว) ๗. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี (อาจารย์ปิติชน เปี่ยมบริบูรณ์) (ผอ.ช่วง ๒ปี)	ว่าที่ ร.ต.หญิงทักษกร มนัสกฤตดากุล
๓	๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	<b>ตัวแทนคณาจารย์</b> สังกัดคณะต่างๆ ทั้ง ๔ ศูนย์พื้นที่ ๑. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอกชัย รัตบรรลือ) ๒. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (นางสาววรรณา วงศ์แสงธรรม) ๓. คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (สิบเอกธีระศักดิ์ ทรัพย์ประเสริฐ) ๔. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (นายก้านรงค์ วงศ์พิทักษ์) ๕. คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวีศักดิ์ ศรีจันทร์อินทร์) ๖. คณะศิลปศาสตร์ (นางสาวพิมพ์พร พิมพ์สุวรรณ)	นางสาวสิริรัตติกาล ภาณุตร
<b>พัก</b>			
๔	๑๓.๐๐- ๑๔.๐๐ น.	<b>ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ</b> ๑. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (นายปฏิวัติ บุญมา) <b>กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ</b> ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี สังข์ทอง (ดีตราชการ) ๒. ดร.ณัฐชานันท์ อังศุเศรณี ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาญชัย ชูทุ่งยอ ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภิญญาพัชญ์ ทาสาธน์ตย์ตระกูล ๕. อาจารย์ธง คำเกิด ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ สุขแจ่ม	นางสาวชญาธร ปลื้มปิ่น

๔. กำหนดการเข้ารับการสัมภาษณ์ฯ เพื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย  
ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล (อาคาร ๓๒) ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ลำดับ	เวลา	ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์	หมายเหตุ
๑	๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.	<b>นายกองค์การนักศึกษา</b> (นางสาวปาริชาติ พึ่งอู่) <b>ตัวแทนนักศึกษาจากทุกคณะ ณ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา</b> ๑. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (นางสาวนภัสสร ยิ้มละม้าย) ๒. คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (นายภูวพล ลำทา) ๓. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (นางสาวทานิชา มงคลจักวาฬ) ๔. คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ (นางสาวณัฐติยา ดำรงค์ศักดิ์) ๕. คณะศิลปศาสตร์ (นางสาวเจนจิรา รุ่งจำรัส)	นางสาวชวนพิศ เปรมกมล
๒	๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	<b>ผู้นำชุมชนหรือผู้นำท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย</b> นายอดิศักดิ์ บุญรอด นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันตรา	นายปริญญา เพ็ญขจร
<b>พัก</b>			
๓	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	<b>นายกสมาคมศิษย์เก่า/ศิษย์เก่า ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และ</b> <b>ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสูกีรี</b> ๑. นายกสมาคมศิษย์เก่า ผู้ปกครอง และคณาจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) ๒. นายกสมาคมศิษย์เก่าวิทยาเขตเกษตรพระนครศรีอยุธยา (นายสุชาติ ศรีประสม) ๓. นายกสมาคมศิษย์เก่าพัฒนวิชาการพระนครศรีอยุธยา วาสูกีรี (ไม่เข้าร่วม) <b>ศิษย์เก่า ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา</b> ๑. นายกสมาคมศิษย์เก่าเกษตรอยุธยา คนที่ 8 (นายนิเวศน์ บุญมา ศิษย์เก่า)	นายปริญญา เพ็ญขจร
		<b>ศิษย์เก่า ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสูกีรี</b> ๑. คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ เอ็มอักษร) (ติตราขการ) ๒. นายสุเชษฐ ภารนิธิ เจ้าของร้านทิวผล เจ้าเอ็ง อยุธยา ๓. นายวศิน อัครวาณิชย์ บริษัท จ.เจริญทรัพย์ ไทโรเซ็นเตอร์ จำกัด	

ลำดับ	เวลา	ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์	หมายเหตุ
๔	๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	<b>ผู้ใช้บัณฑิต</b> ๑. นายเจษฎา พลไชย ผู้จัดการร้านอาหารสวนภูมิทานอยุธยา	นางสาวเสาวลักษณ์ คีรีวงศ์
๕	๑๕.๐๐. - ๑๕.๓๐ น.	<b>ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการ</b> ๑. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (นางสาวจิตรา นุช สุชีฐาน) ๒. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (นางสาวณลิกาญจน์ สายเสมากวีวัฒน์) ๓. คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (นางสาวศันสนีย์ รักษ์เลิศวงศ์) ๔. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (นางสาวสุมล มีโภคกิจ) ๕. คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ (นางสาวอาภาวรรณ มีโภคกิจ) ๖. คณะศิลปศาสตร์ (นางสาววรรณภา ใหญ่มาก) ๗. สถาบันวิจัยและพัฒนา (นางสาวพนิดา เพ็องขจร) ๘. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (นางสาวขวัญใจ พุ่มแย้ม) ๙. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (นางวรรณภา ทิพสุรบถ) ๑๐. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (นายเอกลักษณ์ นนทะวงษ์)	นางสาวสิริรัตติกาล ภาณุศร



๕. กำหนดการเข้ารับการสัมภาษณ์ฯ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสามชุก ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี

ลำดับ	เวลา	ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์	หมายเหตุ
๑	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี (นางธัญญารัตน์ สาริกา)	ต้อนรับ
๒	๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	<b>ตัวแทนนักศึกษาจากทุกคณะ ณ ศูนย์สุพรรณบุรี</b> ๑. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (นายเอกชัย พิภพอม) ๒. คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (นางสาวณัฐริดา โยธาคุณ) ๓. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (นายภัทรพล จันทร์พ่วง) ๔. คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ (นายโยธิน แดงทอง) ๕. คณะศิลปศาสตร์ (นางสาวปณิศา ทองโอภาส)	นางฐิตลลิตี สรหงษ์
๓	๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	<b>ผู้นำชุมชนหรือผู้นำท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย</b> ๑. นายประสิทธิ์ สมประสงค์ กำนันตำบลย่านยาว ๒. นายประเสริฐ สมประสงค์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว	นางอัจฉรา ลักษณะสมบูรณ์
<b>พัก</b>			
๔	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	<b>นายกสมาคมศิษย์เก่า/ศิษย์เก่า</b> ๑. ประธานชมรมผู้ปกครอง ครู และศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี (นายณรงค์ชัย โภควรรณวิทย์)	นางฐิตลลิตี สรหงษ์
๕	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	<b>ผู้ใช้บัณฑิต</b> ๑. คุณขวัญเดือน รุ่งพลอย ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาลสุพรรณบุรี จำกัด ๒. นายมนตรี วงษ์สุวรรณ ผู้จัดการบริษัท เอ็ม ที เอ็นจิเนียริง แอนด์ ซัพพลาย จำกัด	นายอำนาจ ช้างโต

## มติที่ประชุม

### สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567

2. รายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (แบบรายงานการประเมินตนเอง)
3. ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดีของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของอธิการบดี
4. ข้อมูลการสัมภาษณ์ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของอธิการบดี

#### ผลการประเมิน

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากองค์ประกอบในการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี 2 ด้าน คือ 1. ด้านความสำเร็จของอธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณภาพของงานผลการประเมินได้คะแนน 47.25 2. ด้านภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดีในการปฏิบัติงาน ผลการประเมินได้คะแนน 47.75 รวมผลการประเมินทั้งสองด้านได้คะแนน 95.00 สรุปผลการประเมินรองศาสตราจารย์ ดร.ประมุข อุณหเลขกะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้คะแนนจากการประเมินผลการปฏิบัติงานเท่ากับ 95.00 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก

องค์ประกอบในการติดตาม และประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี มี 2 ด้าน	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ	ระดับผลการประเมิน
<b>ด้านที่ 1</b> ความสำเร็จของอธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณภาพของงาน รวมทั้งระดับการบรรลุผลตามคำรับรองการปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดีที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้ (1) รายงานผลประเมินตนเอง (2) ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	50	47.25	94.50	ดีมาก
<b>รวมด้านที่ 1</b>	50	47.25	94.50	ดีมาก
<b>ด้านที่ 2</b> ภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลในการปฏิบัติงาน ครอบคลุมทั้งพฤติกรรมส่วนบุคคล และลักษณะของการปฏิบัติงาน	50	47.75	95.50	ดีมาก
<b>รวมด้านที่ 2</b>	50	47.75	95.50	ดีมาก
<b>รวมทั้ง 2 ด้าน</b>	100	95.00	95.00	ดีมาก

#### ความคิดเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ดังนี้

คณะกรรมการฯ ได้นำผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีจากรายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามแบบรายงานการประเมินตนเอง ข้อมูลการสัมภาษณ์ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วน

## มติที่ประชุม

### สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567

เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของอธิการบดี และการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำและคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดีของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของอธิการบดี มาพิจารณาผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อนำไปสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### 1. ผลงานที่มีความก้าวหน้า หรือการปรับปรุงและพัฒนาที่ประสบความสำเร็จ และการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่โดดเด่น

##### 1.1 จำนวนนักศึกษาที่เพิ่มมากขึ้น ด้วยแนวนโยบายของอธิการบดี

จากการที่อธิการบดีได้มอบนโยบายและได้จัดสรรงบประมาณในส่วนของงบบุคลากรของมหาวิทยาลัย และมอบหมายให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ร่วมกับคณะ 6 คณะ ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรอย่างเร่งด่วนให้สอดคล้องและมีความทันสมัยกับสภาวะปัจจุบัน รวมไปถึงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ในการรับนักศึกษาเข้าใหม่ จึงทำให้ในปีการศึกษา 2565 รับไว้จำนวน 3,194 คน และในปีการศึกษา 2566 รับไว้จำนวน 4,577 ซึ่งเพิ่มขึ้น ร้อยละ 43.30

##### 1.2 การรับรู้ รับทราบเรื่อง Ranking web of University ของมหาวิทยาลัยจากการสัมภาษณ์มีการพูดถึงบ่อย

อธิการบดีได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดอันดับของ Webometrics Rankings of World University ได้มีการพัฒนา 3 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน เพื่อกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการจัดอันดับเว็บไซต์ในกลุ่มมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ขึ้นมาเป็นอันดับที่ 2 ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ประกาศ ณ เดือนมกราคม 2567 อันดับ 8 ของกลุ่มมหาวิทยาลัยพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม กลุ่มมหาวิทยาลัยในประเทศ และอันดับ 4,805 ของกลุ่มมหาวิทยาลัยโลก นอกจากนี้เป็นการพัฒนาไปสู่ความเป็นนานาชาติอีกด้วย

##### 1.3 ความสัมพันธ์กับองค์กรภายนอกที่มีมากขึ้น

การให้เอกชนเข้ามาลงทุนบริหารโรงแรม โดยที่คณะศิลปศาสตร์ได้ดำเนินการเกี่ยวกับสาขาการท่องเที่ยวและการโรงแรม จึงได้มีแนวทางในการหาเอกชนเข้ามาร่วมลงทุนและได้ดำเนินการมาจนกระทั่งผู้ร่วมลงทุนให้โรงแรมเป็นสถานที่ฝึกงานให้กับนักศึกษา โดยการสร้างรายได้ให้กับนักศึกษาระหว่างเรียนอีกด้วย ซึ่งภาคเอกชนให้ความสำคัญในการฝึกงานของนักศึกษาระหว่างเรียนด้วย

##### 1.4 ความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เน้นเรื่องการออกไปมากกว่าการตั้งรับอยู่ที่มหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น

มหาวิทยาลัยมีการผลักดันความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา กับสาธารณรัฐประชาชนจีน อย่างเด่นชัด มีการลงนามความร่วมมือ จัดทำหลักสูตร แลกเปลี่ยนด้านการศึกษา วัฒนธรรม และพัฒนาความรู้ทางวิชาการ รวมทั้งการจัดหาหรือรับสมัครนักศึกษาชาวจีนเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัย รวมทั้งมหาวิทยาลัยก็ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การรับนักศึกษาเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ ซึ่งในระยะแรกเน้นที่นักศึกษาจีน

##### 1.5 การปรับโครงสร้างการบริหารต่าง ๆ ที่เป็นทั้งบวกและลบ เช่น ปรับรองอธิการบดี คณบดีเป็นต้น

(1) การปรับโครงสร้างสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กองบริหารทรัพยากรคนทุพริ กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี และกองบริหารทรัพยากรวาสุกี เพื่อให้การบริการนักศึกษาเป็นไปด้วยความเหมาะสมจึงยุบสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประจำศูนย์พื้นที่ไปอยู่กับคณะต่าง ๆ เพื่อให้การทำงาน

## มติที่ประชุม

### สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567

สอดคล้องกับงานวิชาการของแต่ละคณะ และสามารถประเมินความสำเร็จของระบบทรัพยากรบุคคล (HRD) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม ซึ่งผู้บริหารที่เกี่ยวข้องมีความคิดเห็นไปในแนวทางเดียวกัน และบุคลากรมีความเข้าใจในการปรับโครงสร้างนี้

(2) การปรับการบริหารงานของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เพื่อการบริหารจัดการลดการซ้ำซ้อนในการจัดซื้อครุภัณฑ์ และลดค่าใช้จ่ายประมาณที่สูง เนื่องจากมีการจัดการเรียนการสอน 2 ศูนย์พื้นที่ ศูนย์สุพรรณบุรี (หลัก) และศูนย์นนทบุรี (บางสาขา) จึงมีประกาศนโยบายที่ชัดเจนในการยุบรวมคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมที่ศูนย์นนทบุรี

(3) การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีความทันสมัย โดยให้มีผลงานภายใต้การบริหารงานเพิ่มขึ้น 2 งาน ได้แก่ งานศูนย์ความเชื่อมโยงภาคประกอบการ (ELC) ประกอบด้วย หน่วยทรัพย์สินทางปัญญา หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจและสร้างผู้ประกอบการ หน่วยบริหารจัดการลงทุนภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ เอกชน หน่วย RUS Holding Company และงานศูนย์บริการวิชาการเชิงพาณิชย์ ประกอบด้วย หน่วยบริการวิชาการเชิงพาณิชย์ หน่วยการเรียนรู้วัฒนธรรมนานาชาติ และหน่วยพัฒนากำลังคนด้านวิจัยและวิทยาศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยให้มีความเข้มแข็ง และรองรับความต้องการของสังคม

(4) การปรับโครงสร้างและการยุบรวมกองบริหารทรัพยากรวัสดุฯ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานไม่ซับซ้อนกับส่วนกลางที่ดำเนินการในภาพรวมอยู่แล้ว

1.6 การทำงานที่รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ดังคำกล่าวของอธิการบดีที่ว่า “ปลาเร็ว กินปลาช้า” เน้นความรวดเร็วในการคิดและตัดสินใจ และการลงมือปฏิบัติ

(1) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการรับนักศึกษาเงินเข้ามา เป็นการสร้างชื่อเสียงและรายได้ที่เพิ่มขึ้น

(2) การเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่เพิ่มขึ้น และมีการยกเลิกระบบ Lay off สำหรับพนักงานทำตำแหน่งสูงขึ้นไม่ผ่านหรือไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้อาจารย์ เป็นอย่างมาก จนนำมาสู่การเปิดหลักสูตร ปริญญาโท และปริญญาเอกเพิ่มขึ้น

(3) การเพิ่มหลักสูตรปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ทำให้จำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้น รายได้ก็เพิ่มขึ้น และหลักสูตรที่เพิ่มขึ้นก็คือ Premium Course ที่ดูน่าสนใจสำหรับปัจจุบันเมื่อนักศึกษาจบไปแล้ว จะการันตีในเรื่องของเงินเดือน

(4) นโยบายการประชาสัมพันธ์รับนักศึกษาเชิงรุก ทำให้นักศึกษาเพิ่ม

(5) นโยบายการจัดทำแผนกลยุทธ์การรับนักศึกษาเพิ่มขึ้นที่เป็นนโยบายเชิงรุกหรือปลดล็อกในเรื่องของการลดค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อกระตุ้นให้นักศึกษาเข้ามาลงทะเบียนกับมหาวิทยาลัยมากขึ้น

(6) นโยบาย No Gift Policy ก็คือจะไม่รับของขวัญของกำนัลก่อนหรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ยึดมั่นในระเบียบและข้อบังคับ

(7) ลดความขัดแย้งของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย โดยการดึงเข้ามาร่วมทำงานด้วย ให้เห็นถึงปัญหาที่เกิดขึ้นและนำไปสู่การแก้ไข

## มติที่ประชุม

### สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567

(8) สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรด้วยการจัดสวัสดิการแบบยืดหยุ่นให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย

## 2. ผลงานหรือการปฏิบัติงานของอธิการบดีที่ควรปรับปรุงและพัฒนา

### 2.1 เรื่องเร่งด่วน

(1) การเพิ่มขึ้นของจำนวนนักศึกษาในบางคณะ และบางสาขาที่มีจำนวนลดลง เช่น คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

(2) ปรับสถานที่เพื่อรองรับต่อการเพิ่มจำนวนของนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น เช่น สถานที่นั่งพัก ทำกิจกรรมระหว่างคาบเรียน สนามกีฬา โรงอาหาร สัญญาณอินเทอร์เน็ตที่มีความรวดเร็ว เป็นต้น

(3) การให้บริการกับผู้รับบริการทุกส่วนทั้งภายในและภายนอก อยากให้สร้างมาตรฐานการให้บริการ เพื่อลดข้อร้องเรียนต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นหรือความพึงพอใจของนักศึกษา หรือคณาจารย์ ทำให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด อยากให้เกิดเรื่องการบริการที่เป็นที่พึงพอใจกับผู้รับบริการ

(4) อยากให้เกิด research eco system, Co-working Space ให้กับบุคลากรทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก เพราะสิ่งเหล่านี้เรามองว่าเป็นต้นทุนที่จะทำให้เกิด innovation เป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 ให้ได้เร็วที่สุด

### 2.2 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

(1) เน้นให้นักศึกษามีความรู้เรื่องเทคโนโลยี IT ภาษา โดยเฉพาะภาษาจีน

(2) เน้นการปฏิบัติให้นักศึกษาทำเป็น ทำงานได้ จนไปถึงการเป็นผู้ประกอบการ

(3) ได้รับความเห็นต่างเพื่อนำไปพัฒนามหาวิทยาลัยในทางที่ดีขึ้น

(4) สวัสดิการด้านสุขภาพและการศึกษาบุตรให้พนักงานมหาวิทยาลัย

## 3. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของอธิการบดี อาทิ เช่น นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ทรัพยากร งบประมาณ ฯลฯ

3.1 การเปลี่ยนแปลงนโยบายเชิงรุกทำให้มีบุคลากรบางกลุ่มปรับตัวไม่ได้ จึงทำให้การพัฒนา มหาวิทยาลัยบางส่วนเป็นไปได้อย่างล่าช้า เนื่องจากมหาวิทยาลัยอยู่ในยุคของการแข่งขันและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก อธิการบดีจึงได้หาวิธีแก้ไข คือ สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในการเปลี่ยนแปลงนโยบายเชิงรุกนี้

3.2 มีการปรับโครงสร้างเดิมที่ไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบันให้สามารถดำเนินการได้ ถูกต้องและมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

3.3 อยากให้บุคลากรของเรามีทัศนคติเชิงบวก ยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติ และองค์กรเป็นที่ตั้ง

3.4 คุณลักษณะผู้นำแบบ fast leader มีมิตรภาพ มีความเป็นกันเอง สามารถเตือนกันได้ มีจูงใจในการทำงาน เพื่อให้เกิดความแน่นอนในการทำงาน มีความโปร่งใส และตัวท่านอยากให้เกิดผลอย่างรวดเร็ว ซึ่งมีทั้งข้อดีและข้อควรระวัง

## มติที่ประชุม

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567

### 4. สิ่งที่ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยสนับสนุน รวมทั้งข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยทำงานเพื่อมุ่งเน้นประเทศชาติและมหาวิทยาลัยเป็นหลัก และผู้บริหารมีความเข้าใจตรงกันทำให้การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยกับสภามหาวิทยาลัยเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และอธิการบดี และผู้บริหารได้ดำเนินการตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย โดยเน้นการทำงานที่ต้องมีความร่วมมือและไม่ทุจริต

ดังนั้น สิ่งที่ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยสนับสนุน รวมทั้งข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย คือ ขอให้สภามหาวิทยาลัยสนับสนุนการดำเนินงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และกำกับติดตามให้เป็นไปตามทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

### 5. ข้อเสนอแนะจากผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะของอธิการบดีของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร

5.1 อธิการบดีควรมีการสื่อสารแบบสองทางกับบุคลากรให้มากขึ้น เพื่อรับฟังปัญหาอย่างรอบด้านและสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันที่

5.2 อธิการบดีควรพิจารณาการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หอพักนักศึกษา อาคารสถานที่ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารใน QR Code



จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 1 ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ระหว่างวันที่ 28 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566)

รองศาสตราจารย์ ดร.ประมุข อุณหเลขกะ อธิการบดี ได้ออกจากห้องประชุมก่อนการพิจารณาในระเบียบวาระนี้

พลตำรวจโทธนาศักดิ์ ฤทธิเดชไพบูลย์ ในฐานะประธานการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กล่าวโดยสรุปว่า สำหรับหลักเกณฑ์และการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีซึ่งมีประกาศของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปี 2551 2557 และ 2562 ได้มีการแก้ไขมาเป็นลำดับเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และจากประกาศนั้นจึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดนี้ที่มีตนเป็นประธาน ได้มีการประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินอธิการบดีในรูปแบบต่างๆ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

ศาสตราจารย์ ดร.ปราโมช รังสรรค์วิจิตร ในฐานะกรรมการการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กล่าวชี้แจงกับที่ประชุมเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการประเมินและประเด็นหลักที่ใช้ในการประเมินทั้ง 7 ด้าน ตามที่ปรากฏในสไลด์นำเสนอและรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ดังเอกสารแนบ

## มติที่ประชุม

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ทรัพย์ ในฐานะกรรมการการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กล่าวโดยสรุปว่า ผลการประเมินจากคณะกรรมการได้พิจารณาจากรายงานการดำเนินงานของอธิการบดีตั้งแต่ปี 2565 – 2566 แบบรายงานประเมินตนเอง ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดี ที่สำรวจจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของอธิการบดี จากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 487 คน ซึ่งพิจารณาจาก 5 ด้าน ได้แก่ ด้านลักษณะผู้นำและภาวะผู้นำ ด้านการพัฒนาองค์กร ด้านการกำกับดูแลบริหารจัดการที่ดี ด้านมนุษยสัมพันธ์ และด้านศิลปะในการครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา ความคิดเห็นโดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ย 4.12 ซึ่งอยู่ในระดับมาก

ส่วนผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี 2 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านความสำเร็จของอธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัยและคุณภาพของงาน รวมทั้งระดับการบรรลุผล พบว่าจากคะแนนค่าน้ำหนัก 50 ได้ 47.25 คะแนน คิดเป็น 94.50 คืออยู่ในระดับดีมาก 2. ด้านภาวะผู้นำและคุณลักษณะส่วนบุคคลในการปฏิบัติงาน จาก 50 คะแนน ได้ 47.75 คะแนน คิดเป็น 95.50 โดยภาพรวมสองด้านรวมกันได้ 95 คะแนน อยู่ในระดับดีมาก

โดยมีข้อเสนอแนะว่าอธิการบดีควรมีการสื่อสารแบบสองทางกับบุคลากรให้มากขึ้น เพื่อรับฟังปัญหาอย่างรอบด้านและสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันเวลาที่ และควรพิจารณาการจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หอพักนักศึกษา อาคารสถานที่ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ศาสตราจารย์พิเศษชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวขอบคุณคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

รองศาสตราจารย์ ดร.ประมุข อุณหเลขกะ อธิการบดี ได้กลับเข้าที่ประชุม

**มติสภา มทร.สุวรรณภูมิ** ที่ประชุมเห็นชอบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 1 ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ระหว่างวันที่ 28 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566)

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวได้ทันที โดยถือว่าที่ประชุมได้รับรองมติในระเบียบวาระการประชุมแล้ว



(นายสถิตย์ อรุณแสง)

รองอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

โดย คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี