

รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑๑)  
เมื่อวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)

ผู้มาประชุม

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. พลตำรวจโทธนาศักดิ์ ฤทธิเดชไพบูลย์                | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศาสตราจารย์ปราโมช รังสรรค์วิจิตร                 | กรรมการ       |
| ๓. นายต๋นุช ตันเทอดทิตย                             | กรรมการ       |
| ๔. นางฤทัยชนก โพธิ์งาม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เลขานุการ     |

ผู้ไม่มาประชุม

- |  |                              |
|--|------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ศรชวัลญ                              | กรรมการ (ลาป่วย)             |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนาพล สุขชนะ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ (ติดประชุม) |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                          |          |
|--------------------------|----------|
| ๑. นางศิวพร แสงทอง       | คณะทำงาน |
| ๒. นางสาวสุปรียา คงแสงชู | คณะทำงาน |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

พลตำรวจโทธนาศักดิ์ ฤทธิเดชไพบูลย์ ประธานการประชุม กล่าวเปิดประชุมและ  
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ สรุปการสัมภาษณ์ผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ณ ศูนย์พื้นที่

ฝ่ายเลขานุการขอสรุปผลการสัมภาษณ์ ดังนี้

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ศูนย์นนทบุรี

วันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสูกี

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ศูนย์สุพรรณบุรี

ฝ่ายเลขานุการรวบรวมและจัดส่งไฟล์ข้อมูลที่คณะทำงานได้ถอดข้อความการสัมภาษณ์ผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ณ ศูนย์พื้นที่ ให้กับคณะกรรมการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผ่านทาง line กลุ่ม คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดข้อมูลการสัมภาษณ์ได้ที่ลิ้งค์ URL: <https://citly.me/XtlwB> หรือ สแกนผ่าน QR-Code ด้านล่างนี้



จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสรุปการสัมภาษณ์ ณ ศูนย์พื้นที่

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการที่ประชุมรับทราบผลการสัมภาษณ์ ณ ศูนย์พื้นที่ และนำข้อมูลการสัมภาษณ์ไปประกอบการจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีต่อไป

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ถึง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้

(๑) รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มทร.สุวรรณภูมิ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๕) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)

(๒) รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มทร.สุวรรณภูมิ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๖) เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)

(๓) รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มทร.สุวรรณภูมิ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๗) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

(๔) รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มทร.สุวรรณภูมิ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๘) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และห้องประชุมกลาโหม ชั้น ๒ อาคารบูรณมงคล (อาคาร ๗) ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี

(๕) รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มทร.สุวรรณภูมิ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๙) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารบูรณมงคล มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

(๖) รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มทร. สุวรรณภูมิ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑๐) เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสามชุก ชั้น ๒ อาคาร ๕ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ถึง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ จำนวน ๖ ครั้ง โดยสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุมดังกล่าวได้จากลิงค์ <https://citly.me/tslRy> หรือ แสกนผ่าน QR CODE ที่อยู่ด้านล่างนี้



จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการที่มาประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตั้งแต่ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ถึง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ จำนวน ๖ ครั้ง โดยไม่มีการแก้ไข

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

#### **๔.๑ การประเมินโดยการสัมภาษณ์อธิการบดี**

ตามมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ใช้วิธีการประเมินโดยการสัมภาษณ์จากคณะผู้บริหารตัวแทนของบุคลากรจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลโดยตรงและครอบคลุมถึงพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ฝ่ายเลขานุการได้เรียนเชิญอธิการบดีมารับการสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)

จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการสัมภาษณ์อธิการบดีตามเวลาดังกล่าว

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการที่ประชุมเห็นชอบกำหนดการ และดำเนินการสัมภาษณ์อธิการบดี ในเวลา ๑๕.๐๐ น. ถึง ๑๖.๔๐ น. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยได้รับข้อมูลที่สอดคล้องกับการสัมภาษณ์ผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่าง ๆ ณ ศูนย์พื้นที่ ทำให้ได้ข้อมูลครบถ้วน การสัมภาษณ์นี้คณะกรรมการได้รับข้อมูลและจะนำไปสู่การจัดทำรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

#### **๔.๒ ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดี ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดี ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รับความอนุเคราะห์จากท่านผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตเจริญ ศรขวัญ คณะกรรมการนำข้อมูลไปประมวลผลในการหาค่าระดับความคิดเห็น จากผลสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดี ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาใช้ในการประกอบการประเมินผลการปฏิบัติของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

จากผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดี ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของอธิการบดี พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น ๔๘๙ ราย ระดับความคิดเห็นมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๒ ประกอบไปด้วย บุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๑๘๘ ราย ระดับความคิดเห็นมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๓๐๑ ราย ระดับความคิดเห็นมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๙ ตามลำดับ

จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดี ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมอบให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำข้อมูลสรุปจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งหมดแยกเป็นหน่วยงาน และทำการเปรียบเทียบกับผู้ตอบแบบสำรวจ คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ในการร่วมตอบแบบสำรวจ และนำข้อมูลรายงานผลมาจัดทำเป็นรายงานผลการสำรวจให้เรียบร้อยแล้ว เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

#### **๔.๓ การสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี**

ด้วยคณะกรรมการได้สัมภาษณ์ผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามกำหนดการสัมภาษณ์ครบถ้วนแล้ว ตามคู่มือหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มทร.สุวรรณภูมิ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

คณะกรรมการฯ พิจารณากลับกรอง เพื่อให้คะแนนผลการประเมินภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลตามองค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยพิจารณาจากรายงานการประเมินตนเองของอธิการบดี ผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลของอธิการบดี ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของอธิการบดี (แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน google form) และผลการสนทนากลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการบริหารมหาวิทยาลัย

จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีเพื่อโปรดพิจารณาตามแบบรายงานสรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี (ตามแบบ ปอ.๔)

แบบรายงานสรุปรายงานผล  
การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี  
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

\*\*\*\*\*

องค์ประกอบในการติดตาม และประเมินการปฏิบัติงาน ของอธิการบดี มี ๒ ด้าน	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	ระดับ คะแนน
<b>ด้านที่ ๑</b> ความสำเร็จของอธิการบดีในการพัฒนามหาวิทยาลัย และ คุณภาพของงาน รวมทั้งระดับการบรรลุผลตามคำรับรองการ ปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดีที่ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้ (๑) รายงานผลประเมินตนเอง (๒) ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๐		
<b>รวมด้านที่ ๑</b>	๕๐		
<b>ด้านที่ ๒</b> ภาวะผู้นำ และคุณลักษณะส่วนบุคคลในการปฏิบัติงาน ครอบคลุมทั้งพฤติกรรมส่วนบุคคล และลักษณะของการปฏิบัติงาน	๕๐		
<b>รวมด้านที่ ๒</b>	๕๐		
<b>รวมทั้ง ๒ ด้าน</b>	๑๐๐		

ความคิดเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

- ผลงานที่มีความก้าวหน้า หรือการปรับปรุงและพัฒนาที่ประสบความสำเร็จ และการแก้ไขปัญหา  
และอุปสรรคที่โดดเด่น
- ผลงานหรือการปฏิบัติงานของอธิการบดีที่ควรปรับปรุงและพัฒนา
  - เรื่องเร่งด่วน
  - ข้อเสนอแนะอื่นๆ
- ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของอธิการบดี อาทิ เช่น นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ  
ทรัพยากร งบประมาณ ฯลฯ
- สิ่งที่ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยสนับสนุน รวมทั้งข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา นายคณูช ตันเทอดทิพย์ กรรมการ เสนอแนวทางการจัดทำรายงานผลการประเมินฯ ผลงานที่มีความก้าวหน้า หรือการปรับปรุงและพัฒนาที่ประสบความสำเร็จ และการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่โดดเด่น เช่น

๑. จำนวนนักศึกษาที่เพิ่มมากขึ้น ด้วยแนวนโยบายของอธิการบดี
๒. การรับรู้ รับทราบเรื่อง Ranking web of University ของมหาวิทยาลัยจากการสัมภาษณ์ มีการพูดถึงบ่อย
๓. ความสัมพันธ์กับองค์กรภายนอกที่มีมากขึ้น
๔. ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เน้นเรื่องการออกไปมากกว่าการตั้งรับอยู่ที่มหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น
๕. การปรับโครงสร้างการบริหารต่างๆ ที่เป็นทั้งบวกและลบ เช่น ปรับรองอธิการบดี คณบดี เป็นต้น
๖. การทำงานที่รวดเร็วมากขึ้น

ในส่วนของข้อเสนอแนะ ขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำรายงานผลการประเมินฯ โดยนำข้อเสนอแนะจากศูนย์พื้นที่เป็นหลักว่าแต่ละศูนย์ต้องการและให้ปรับปรุงอะไร เช่น ศูนย์นันทบุรี นักศึกษาต้องการโรงอาหาร ศูนย์สุพรรณบุรี ต้องการสถานที่เล่นกีฬา ออกกำลังกาย ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ต้องการสถานที่นั่งเล่น สถานที่พักผ่อนให้กับนักศึกษา เป็นต้น

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการที่ประชุมเห็นชอบ และมอบให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานตามแบบรายงานสรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี (ตามแบบ ปอ.๔) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้คะแนน และสรุปผลการประเมินฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

#### **๔.๔ การจัดทำ (ร่าง) รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี**

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ความใน “๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ให้ใช้หลักการประเมินในลักษณะสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการให้ข้อมูลและคำแนะนำเพื่อแก้ไขจุดอ่อน และเสริมสร้างจุดแข็งในการบริหารมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามวิธีการและขั้นตอนที่คณะกรรมการกำหนด โดยต้องดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายในสี่เดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลแล้วเสร็จ ให้จัดทำรายงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป”

ในการจัดทำ (ร่าง) รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประกอบด้วยหัวข้อดังนี้

๑. บทสรุปผู้บริหาร
๒. กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ
๓. ผลการติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี
๔. ความเห็นของคณะกรรมการฯ
๕. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

ทั้งนี้ ต้องให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



ตามคู่มือหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มทร.สุวรรณภูมิ ข้อ ๖.๔.๗ เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น คณะกรรมการฯ ส่ง (ร่าง) รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีให้อธิการบดีรับทราบผลการประเมิน และเชิญอธิการบดีมาสนทนาเพื่อสอบถาม และตรวจสอบในประเด็นต่างๆ เพื่อความถูกต้อง และครบถ้วนของข้อมูล รวมทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้อธิการบดีให้ข้อมูลและชี้แจงด้วย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีเพื่อโปรดพิจารณา

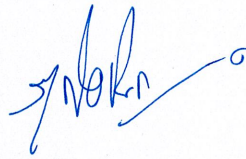
**มติที่ประชุม** คณะกรรมการที่ประชุมเห็นชอบ มอบฝ่ายเลขานุการการจัดทำ (ร่าง) รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ตามหัวข้อข้างต้น เมื่อเสร็จสิ้นแล้วให้นำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและสรุปผลการประเมินฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น

กำหนดวันประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑๒) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการที่ประชุม ได้กำหนดวันจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑๒) ในวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ ชั้น ๒ อาคาร ๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี (เขตใต้)

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.



(นางฤทัยชนก โพธิ์งาม)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

ผู้จัดรายงานการประชุม