



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักงานอธิการบดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎี สุขฉายี รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของ สำนักงานอธิการบดี ตั ว ชี ้ วั ด ผล การปฏิบัติราชการ น้ าหนึ่ ก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา ในฐานะอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ สำนักงานอธิการบดี ตั ว ชี ้ วั ด ผลการปฏิบัติราชการ น้ าหนึ่ ก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานอธิการบดี ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎี สุขฉายี รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



.....  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



.....  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชาติ สุขฉาย)  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

## แผนปฏิบัติการของ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

## วิสัยทัศน์ :

เป็นหน่วยงานชั้นนำด้านการบริหารจัดการและการให้บริการ ด้วยการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

## ปณิธาน

มุ่งมั่นปฏิบัติงานและให้บริการที่มีคุณภาพ ภายใต้ระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

## พันธกิจ :

1. สนับสนุนและส่งเสริมการบริหารจัดการและการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย
2. ประสานพันธกิจและขับเคลื่อนนโยบายมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ยกระดับขีดความสามารถให้เป็นสำนักงานอธิการบดีที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีธรรมาภิบาล

## เป้าประสงค์

1. กระบวนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
2. บุคลากร มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน จากวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความสุข

### ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

1. ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี
2. ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน

### กลยุทธ์หลัก

1. พัฒนาระบบการให้บริการ และระบบการบริหารจัดการ โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม
2. ส่งเสริมสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เกิดทักษะการปฏิบัติงานในลักษณะ Multi-skills และประเมินผลการปฏิบัติงานในฐานสมรรถนะ โดยใช้แนวคิด Performance Management System
3. เสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
4. สร้าง และส่งเสริมให้มีบรรยากาศในการทำงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเต็มศักยภาพและมีความสุข
5. สร้างเครือข่ายของสำนักงานอธิการบดี และองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาการให้บริการและบริหารจัดการ

### ตัวชี้วัดเป้าหมายกลยุทธ์

1. จำนวนระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน มีความเชื่อมโยงและมีประโยชน์ต่อการตัดสินใจ
2. ร้อยละของความสำเร็จของการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการหรือการลตรอบระยะเวลา
3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
4. ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนจัดการความรู้
5. ร้อยละของความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานและสวัสดิการของมหาวิทยาลัย
6. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกันระหว่างเครือข่าย

### สมรรถนะหลักของบุคลากร Core Competency

1. การใฝ่รู้
2. การคิดเชิงระบบ
3. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
4. การเป็นมืออาชีพ
5. การมีจิตสาธารณะ

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สถาบัน/สำนัก

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				1	2	3	4	5	
<b>มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ 70)</b>									
การประเมิน ประสิทธิผล	1. นโยบายสำคัญเร่งด่วนของกระทรวงและภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	5	3	1	2	3	4	5	ใช้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยจากสำนักงาน ก.พ.ร.
	2 ผลการดำเนินงานตอบสนองตามเป้าหมายตามภารกิจหลักและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	35	3						ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจากรายงานของ สถาบัน/สำนัก
	2.1 ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ	5							
	2.1.1 ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เรียนต่อคุณภาพห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ	(5)	80	65	70	75	80	85	
2.2 ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืน	5								
	2.2.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อมที่มีส่วนร่วมกับชุมชน	(5)	2	-	-	1	2	3	

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				1	2	3	4	5	
	2.3 ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาคุณภาพ ของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	10							
	2.3.1 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการ เพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดในเวลา 1 ปี	(5)	50	35	40	45	50	55	
	2.3.2 ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากรทุก ระดับที่มีต่อการปฏิบัติงานและสวัสดิการของมหาวิทยาลัย	(5)	75	60	65	70	75	80	
	2.4 ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 บริหารจัดการ มหาวิทยาลัยเชิงบูรณาการด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยมีบุคลากรเป็นศูนย์กลางในการบริหาร จัดการ	15							
	2.4.1 ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยง	(5)	60	50	55	60	65	70	
	2.4.2 ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากร นักศึกษา ต่อการพัฒนาสุนทรียภาพของอาคารสถานที่และ ระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัย	(5)	75	60	65	70	75	80	
	2.4.3 จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	(5)	3	1	2	3	4	5	

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
				1	2	3	4	5		
	3. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามพันธกิจหลัก ของหน่วยงาน 3.1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ 3.2 ภารกิจหลักหน่วยงาน	20 (5) (15)	3.51	1	2	3	4	5	ใช้ข้อมูลผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษาของ หน่วยงาน จาก คณะกรรมการตรวจ ประเมินคุณภาพภายใน	
การประเมิน คุณภาพ	4. คุณภาพการให้บริการ 4.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการภายในมหาวิทยาลัย 4.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการภายนอกมหาวิทยาลัย	10 (5) (5)								ใช้ข้อมูลผลการประเมินของหน่วยงาน
มิติภายใน (น้ำหนักร้อยละ 30)										
การประเมิน ประสิทธิภาพ	5. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ 5.1 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน 5.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 6 เดือนแรก 5.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 12 เดือน 5.4 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน	15 (6) (3) (3) (3)	3 78 51.36 95 95							ใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายของหน่วยงาน จากกองคลัง/กองนโยบายและแผน มทร.สุวรรณภูมิ  * กรณีไม่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณ รายจ่ายลงทุน ให้นำค่าน้ำหนักของตัวชี้วัด การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนไป รวมไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละ 0.5 เป็นร้อย ละ 1.5 ตัวชี้วัดที่ 5.3 ร้อยละ 0.5 เป็นร้อย ละ 1.5 และตัวชี้วัดที่ 5.4 ร้อยละ 1 เป็น ร้อยละ 2
	6. การประหยัดพลังงาน	5	3	1	2	3	4	5	ใช้ข้อมูลผลประเมินจากมหาวิทยาลัย	

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				1	2	3	4	5	
การพัฒนา สถาบัน	7. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เกี่ยวกับการบริหารและการจัดการ	7.5	3	1	2	3	4	5	ใช้ข้อมูลผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษาของ หน่วยงาน จาก คณะกรรมการตรวจ ประเมินคุณภาพภายใน
	8. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เกี่ยวกับการระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	2.5	3	1	2	3	4	5	ใช้ข้อมูลผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษาของ หน่วยงาน จาก คณะกรรมการตรวจ ประเมินคุณภาพภายใน
		100							